



**ESS'P
Rance**

ÉCONOMIE SOCIALE
& SOLIDAIRE
EN PAYS DE RANCE

DÉVELOPPER

PROMOUVOIR

ACCOMPAGNER

ANIMER

FÉDÉRER



pour une économie inventive et solidaire

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2017
[édition du 04-04-2018]



Pôle d'Économie Sociale et Solidaire du Pays de Dinan

Pour une économie inventive et solidaire

Nos finalités sociétales

- Défendre une conception de l'activité économique en réponse à des problématiques d'utilité sociale et écologique et non sur des aspirations purement financières ;
- Favoriser une économie et un entrepreneur autrement en faveur du territoire local et de ses habitants (emploi, culture, dynamique...) et vers des modes de consommation et de production écologiquement responsables ;
- Défendre une économie alternative basée sur la coopération, le partage, l'équité et la redistribution des richesses ;
- Promouvoir l'Homme au cœur du développement économique en accompagnant la prise de conscience individuelle et collective vers des modes de vie écologiques et solidaires.

Les valeurs qui guident nos actions

- 1^{er} principe – Placer l'Humain au cœur du développement
- 2^e principe – Porter des actions au service du territoire local et de sa population
- 3^e principe – Agir en faveur de l'environnement
- 4^e principe – Animer une démarche participative
- 5^e principe – Agir dans une approche solidaire
- 6^e principe – Faire vivre les principes d'éducation populaire
- 7^e principe – Replacer l'économie comme moyen d'agir et non comme finalité

Notre ambition depuis 2012

- Rassembler des entreprises, des femmes et des hommes du territoire qui s'unissent autour de valeurs fondamentales de solidarité, d'égalité et de démocratie.
- Être les développeurs d'un modèle social et économique du territoire où l'humain est au cœur des actions produites.
- Être un espace ouvert de coopération, structurant et guidant pour soutenir l'innovation, la création, le développement, les transitions et l'expérimentation.

Nos missions

- Soutenir l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS,
- Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire,
- Développer une culture ESS.

Notre centre de ressources

Depuis octobre 2014, ESS'PRance anime un centre de ressources **ouvert au public**.

Documentation consultable sur place : presse locale quotidienne, magazines, revues spécialisées sur l'ESS et le développement durable, ouvrages de référence...

Accueil et information sur rendez-vous

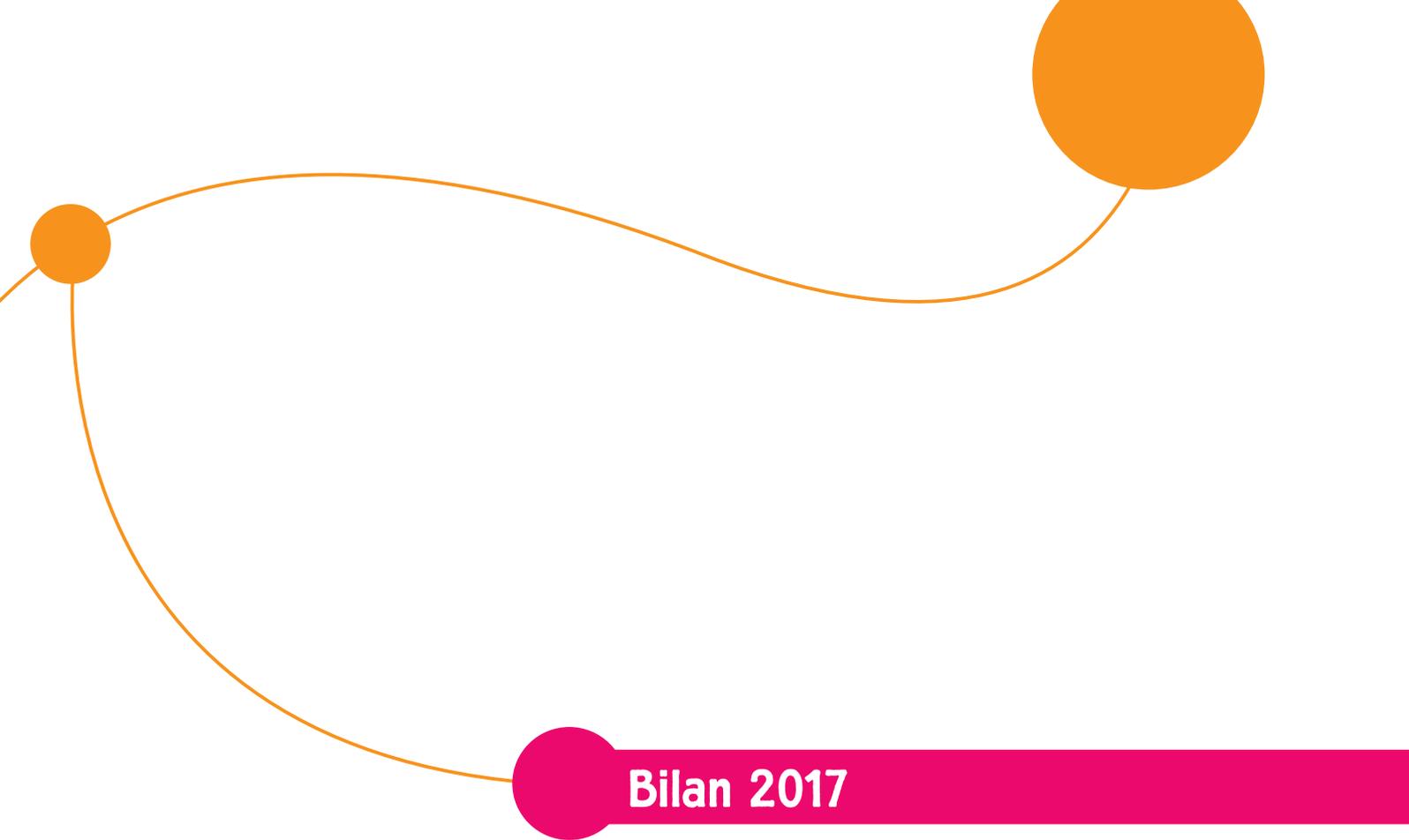
ESS'PRance propose un accueil personnalisé, pour identifier les besoins, répondre aux questions, informer et orienter tout porteur de projet.

Le pôle est un point d'appui associatif labellisé par la Mission d'Accueil et d'Information des Associations (DDCS22).

Accueil sur rendez-vous le **mardi de 10h à 12h** et le **jeudi de 14h à 16h**.

Contact

T 02 96 86 05 74 • contact@essprance.fr • www.essprance.fr
2 rue du Petit Pré 22100 Quévert



Bilan 2017

Toutes les données présentes dans ce rapport
sont arrêtées au 31 décembre 2017.

Contexte - Le territoire

Données démographiques et structuration ⁽¹⁾

La loi NOTRe, réforme territoriale effective depuis le 1^{er} janvier 2017, a amené des changements considérables sur notre territoire, le Pays de Dinan.

De 7 communautés de communes depuis 2014 (80 communes pour 110 193 habitants), nous sommes passés à 1 communauté d'agglomération composée de 65 communes pour 94 986 habitants répartis sur 932 km². La ville de Dinan est peuplée de 10 919 habitants.

Dinan Agglomération est ainsi née de la fusion des Communautés de Communes du Pays de Caulnes, du Pays de Matignon, de Plancoët-Plélan, de Rance Frémur et Dinan Communauté, ainsi que des communes de Broons, Mégrit et Yvignac-la-tour.

L'harmonisation du partage des compétences entre commune et intercommunalité sera effective au 1^{er} janvier 2018.



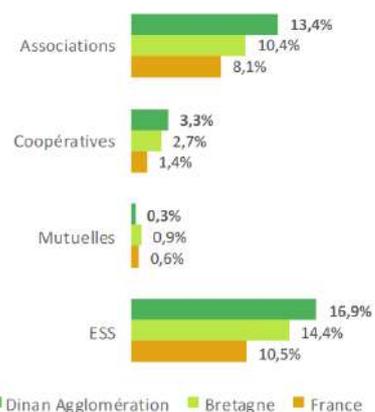
DINAN AGGLOMÉRATION



L'Économie Sociale et Solidaire sur le Pays de Dinan ⁽²⁾

- 4^e pays breton pour le poids de l'ESS dans l'emploi
- 17% des salariés du territoire travaillent dans l'ESS [vs 14.4% pour la Bretagne et 10.5% au niveau national]
- 375 structures pour 3 932 salariés
- +2.4% de croissance de l'emploi entre 2011 et 2016
- 98% de l'emploi de l'ESS en associations et coopératives

Poids dans l'emploi par statut



Source : INSEE CLAP 2015, statuts de l'ESS, effectifs salariés au 31/12, poids des statuts de l'ESS dans l'ensemble de l'économie

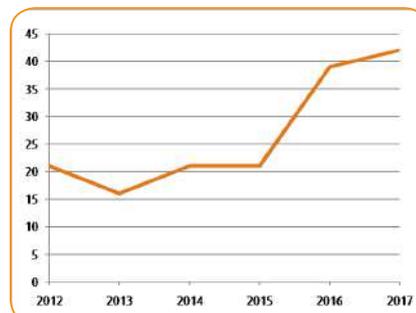
Structuration et fonctionnement

// Composition du pôle

ADHÉSIONS - RÉPARTITION PAR TYPE

	2017
Associations	31%
Coopératives	14%
Mutuelles	2%
Entreprises sociales	12%
Citoyen-nes	40%

ÉVOLUTION DEPUIS LA CRÉATION



MONTANTS ADHÉSIONS

	2017
Personnes physiques	10 €
Personnes morales moins de 10 salariés	50 €
Personnes morales de 10 à 50 salariés	150 €
Personnes morales plus de 50 salariés	300 €

STRUCTURES ADHÉRENTES EN 2017



UN PÔLE D'ACTEURS ANCRÉS SUR LE TERRITOIRE
DÉCOUVREZ LES MEMBRES DE L'ASSOCIATION ESS'PRANCE

POIDS ÉCONOMIQUE DU RÉSEAU*

299 salarié-es (ETP)

25 833 164 € (CA ou budget annuel)

* Données déclaratives en cumul. Données non exhaustives, tous les adhérents n'ayant pas souhaité communiquer ces informations.

Structuration et fonctionnement

// Gouvernance et système de décision

COMPOSITION DU BUREAU



	2017
Membres du bureau	12
% représentants structures	58%
% individuels bénévoles	42%
% femmes	42%
- 35 ans	3
Réunions de bureau (2h)	10
Assemblée générale	1
Rencontre adhérents	1

DES ADMINISTRATEURS ET ADHÉRENTS IMPLIQUÉS

	2017
Instances (bureau, coprésidence, AG)	210 h
Accompagnement salarié-e	40 h
Projets, actions, rencontres partenaires	132 h
TOTAL HEURES BÉNÉVOLES	382 h

Contributions individuelles : 155 heures

Contributions volontaires des structures : 227 heures



2017 : UNE NOUVELLE GOUVERNANCE

Suite à l'Assemblée générale en mars et à la démission de la présidente, le bureau renouvelé a élu une **coprésidence à 4** avec une répartition des mandats comme suit :

- Stéphane Rougé, Biocoop Élément Terre - Relations partenariales
- Ilona Weinans, Emeraude Cinémas - Développement de projets
- Nicolas Taing - Administration générale (de septembre à mars)
- Sophie Bethencourt, SCIC Kejal - Administration générale (d'avril à septembre)

Les coprésidents se réunissent régulièrement avec l'équipe salariée et prennent en charge l'animation des réunions de bureau.

Structuration et fonctionnement

// Partenariats et coopérations

PARTENARIATS INSTITUTIONNELS : D'IMPORTANTES CHANGEMENTS EN COURS

Direccte 22 et Bretagne Active

Le pôle ESS du Pays de Dinan, ainsi que les autres pôles ESS costarmoricains, sont associés au comité de pilotage départemental du DLA organisé par la DIRECCTE des Côtes d'Armor.

DDCS 22

La Direction Départementale de la Cohésion Sociale des Côtes d'Armor soutient l'action d'animation du Centre de ressources ESS. Elle anime au niveau départemental la Mission d'Accueil et d'Information des Associations (MAIA). Le pôle ESS du Pays de Dinan est un point d'appui associatif labellisé. [2 réunions bilan par an]



Conseil Régional de Bretagne

Le Conseil Régional de Bretagne est le principal soutien du pôle ESS du Pays Dinan depuis sa création, à travers le financement de ses missions socle via une subvention de fonctionnement de 35 000 € par an.

Conseil Départemental des Côtes d'Armor

Le Conseil Départemental des Côtes d'Armor s'est définitivement retiré du soutien financier des pôles ESS du département. Après une subvention annuelle de fonctionnement de 10 000 € par an et une subvention pour l'organisation du Mois de l'ESS à hauteur maximale de 5 000 € depuis de nombreuses années, le financement socle est passé de 5 000 € en 2016 à un retrait complet en 2017.

Communes & EPCI

Les membres du pôle ESS rencontrent régulièrement les élus du territoire au travers des différents projets et actions menés.

Syndicat mixte du Pays de Dinan

Le pôle ESS est reconnu par le Pays de Dinan comme l'interlocuteur principal pour les questions relatives au développement de l'Économie Sociale et Solidaire. Le pôle est invité à toutes les démarches, réunions et temps de travail concernant le développement économique. Dans le cadre de la définition de la stratégie du Pays de Dinan pour la programmation 2014 – 2020, le pôle ESS du Pays de Dinan a participé aux différents temps de travail. A noter que cette instance historique courant 2017, les principales missions et compétences ayant été intégrées à Dinan Agglomération, conséquence de la loi NOTRe.

Conseil de développement du Pays de Dinan

Le pôle ESS et le Conseil de développement sont mutuellement membres des deux structures. Des liens étroits existent (participation réciproque aux actions respectives et temps d'échanges réguliers). ESS'PRance est membre de la commission jeunesse. Cet acteur historique va disparaître en 2018 au profit d'un nouveau conseil de développement intégré à Dinan Agglomération, conséquence des dispositions exigées par la loi NOTRe.

PARTENARIATS OPÉRATIONNELS

Au-delà du réseau d'adhérents, ESS'PRance coopère avec de nombreux acteurs du territoire pour ces actions et projets : communes, ESATCO Les Pifaudais, l'entreprise Cellaouate basée à Morlaix, Crédit Agricole de Dinan, Club des Entreprises du Pays de Rance, Ambassade du bien-être, Maison du département de Dinan, l'Atelier du 5 bis de Dinan (ex centre social)...

Le pôle est adhérent à la monnaie locale La Maillette et au Mouvement français pour un revenu de base. Depuis 2015, ESS'PRance est sociétaire de la SCIC Kejal.

RÉSEAU BRETON CRESS-PÔLES-TAG

Rencontres et travail collectif du réseau

Le pôle ESS du Pays de Dinan participe activement aux rencontres et temps de travail (individuel et collectif) du réseau des pôles ESS en Bretagne [45 heures en 2017, soit 6,5 jours ETP]. ESS'PRance a participé en 2017 aux travaux menés par le groupe de travail sur les questions relatives à l'animation du réseau.

En parallèle, les pôles ESS des Côtes d'Armor se réunissent 1 à 2 fois par an pour échanger sur les projets et les enjeux. De même, ESS'PRance est associé aux travaux menés par le Tag 22. Enfin, le pôle adhère à la CRESS depuis 2015 et est donc particulièrement informés des démarches menées au niveau régional.

Horizons Solidaires

Depuis son lancement, le pôle ESS du Pays de Dinan travaille régulièrement avec son homologue du Pays de Saint-Malo. Il existe une spécificité territoriale, géographique et culturelle entre les Pays de Dinan et de Saint-Malo (bassin de vie de la Rance).

De nombreuses collaborations ont vu le jour depuis 2014 : édition d'un guide des acteurs des Pays de Dinan et de Saint-Malo, parcours local d'accompagnement à la création d'activités, réorientation des publics, formations, étude de faisabilité filière...

Bilan des actions du pôle



// Soutenir l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

Orientation des publics	30 porteurs de projet orientés
Interventions & tutorat en formation à la création d'entreprises en ESS (CREOPSS)	* Rennes [13 stagiaires] : 3 jours d'intervention * Dinan - session #1 [12 stagiaires] : 7 jours d'intervention + 14h de tutorat - session #2 [14 stagiaires] : 7 jours d'intervention + 7h de tutorat
Interventions - Formations	Animation d'une journée de formation théorique sur le développement durable [5 porteurs de projets - dispositif Koncrée Steredenn]



// Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire

Édition annuelle du Guide des acteurs de l'ESS	Mise à jour & diffusion version numérique (édition Pays de Dinan)
Mise en place de locaux partagés	1 Groupe Action : 3 structures (ESS'PRance, SCIC Kejal, association Intercultura) 1 lieu trouvé en location à Quévert et intégré depuis août 2017 : espaces dédiés, espaces partagés (salles de formation et réunion, bureau partagé, centre de ressources, espace de travail partagé accompagné pour les entrepreneurs...)
Groupes Action thématiques	Bien-être au travail : 6 réunions de travail Gaspillage alimentaire : 2 réunions de travail Gouvernance : 1 réunion de travail Mutualisation : 1 réunion de travail
Mise en place d'une Coopérative Jeunesse de Services (CJS)	Montage, coordination et animation du projet CJS Dinan pour la 1 ^{ère} édition 6 réunions du comité local constitué d'une vingtaine de membres Une dynamique partenariale public-privé sur les volets opérationnel et financier 15 jeunes de 16 à 18 ans pendant 8 semaines - 2 animateurs 277 heures de travail facturées par les jeunes 766 heures de permanence 4 680 € de chiffre d'affaires 180 € de rémunération moyenne pour chaque coopérant Des témoignages enthousiastes de toute part
Étude de faisabilité sur la mise en place d'une filière de recyclage de papier journal*	Lauréat de l'appel à projet Economie circulaire-volet 4 recyclage et valorisation de l'ADEME début 2017 Etude de faisabilité : lancement de la dynamique partenariale et mobilisation des associations Mise en place d'une collecte associative locale de journaux en partenariat avec l'entreprise Cellaouate basée à Morlaix et ESATCO Les Pifaudais (lieu de massification) et en lien avec Dinan Agglomération (Territoire Zéro Déchet Zéro Gaspillage). Lancement officiel de l'expérimentation fin octobre 2017.

* Collaboration avec Horizons Solidaires, pôle ESS du Pays de Saint-Malo

Bilan des actions du pôle



// Développer une culture ESS



Animation territoriale

Coordination du Mois de l'ESS	14 évènements 11 structures organisatrices Co-animation d'un ciné-débat sur la démocratie <i>Printemps Citoyen</i> [61 pers]
Animation du Centre de ressources ESS du Pays de Dinan	Ouverture en nov. 2014 - Réaménagement dans nouveaux locaux 2017 11 titres de presse (vs 12 en 2016) 351 ouvrages ESS (vs 84 en 2016) Panoramas & études Espace Vie associative Point d'appui associatif labellisé par la MAIA
Communication/diffusion d'initiatives	29 newsletters envoyées + site internet Animation web (239  sur la page Facebook, soit +68%) 16 parutions presse

Le pôle, acteur du territoire pour la mise en œuvre de ses missions

Rencontres d'acteurs & découverte d'initiatives	Salon des expérimentations & innovations solidaires #2 (Rennes) 2 ^e rdv des acteurs ESS «Conjuguer éthique et performance économique» (Langueux)
Représentation & implication auprès des partenaires	AG : SCIC ENR, SCIC Eclis, SCIC Kejal, Mission locale Remise des diplômes Kejal Jury ProjetKoncrée [2 porteurs] Séance plénière d'installation du nouveau conseil de développement de Dinan Agglomération Commission Consultative des Services Publics Locaux de Dinan Agglomération MAIA Comité de pilotage départemental du Tag 22
Rencontres financeurs	2 rencontres
Participation aux événements phares du territoire	Cycle écologie et mode de vie (Emeraude Cinémas Dinan) Journée d'échanges « L'avenir à Notre-Dame-du-Guildo » (asso Justencommun) Jeudi de l'info associative (CRIB) Forum Travailler autrement après 45 ans Soirée d'échanges sur l'installation et la transmission (Collectif Paysans 22 et GAB 22)
Vie associative : instances & animation du réseau	10 réunions de bureau + 2 de coprésidence 1 assemblée générale [37 participants] 13 e-news adhérents envoyées 1 rencontre adhérents [15 participants]
Réseau breton des pôles ESS	45 heures de rencontres
ESS'PRance membre adhérent	CRESS Bretagne, Codev, MLC Rance (monnaie locale), MFRB Sociétaire de la SCIC Kejal

Administration & gestion

LES FAITS MARQUANTS

Les locaux

2012 : domicilié au Conseil de développement du Pays de Dinan (7 rue Victor Schoelcher 22100 Dinan)
 2012-2013 : hébergé dans des locaux avec la SCIC Kejal et la SCIC Eclis (20 rue de la Violette 22100 Quévert)
 2013-2014 : locataire à l'Espace Steredenn (1 route de Dinard 22100 Dinan)
 2014-2016 : locataire de la SCOP A l'Abord'Âges avec la SCIC Kejal (14 rue de la Bise 22100 Taden)
 2016-2017 : locataire du Syndicat Mixte du Pays de Dinan (5 rue Gambetta 22100 Dinan)
 Depuis août 2017 : colocataire avec la SCIC Kejal et l'association Intercultura (2 rue du Petit Pré 22100 Quévert)

L'équipe permanente

En lien avec les membres du bureau, l'équipe permanente assure le travail d'animation des actions, de communication et représentation, de conduite des projets et de gestion/administration/organisation de la structure.

Juillet 2012-Février 2015 : Cyril Hoccry-Lescarmure, salarié à temps plein (35h/semaine)

Février-Avril 2015 : poste vacant

Avril 2015-Mars 2016 : Adeline Le Mabec, salariée à temps plein (35h/semaine)

Depuis avril 2016 : Adeline Le Mabec, salariée à temps partiel (28h/semaine)

Depuis mi-septembre 2017, Anaëlle Bureau est arrivée pour renforcer l'équipe. Salariée à temps plein (35h/semaine) en Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi pour une durée de 18 mois, elle a pour principales missions l'animation des actions ESS. Adeline Le Mabec se recentre sur les missions de coordination et développement de projets.

1,8 ETP

Formations

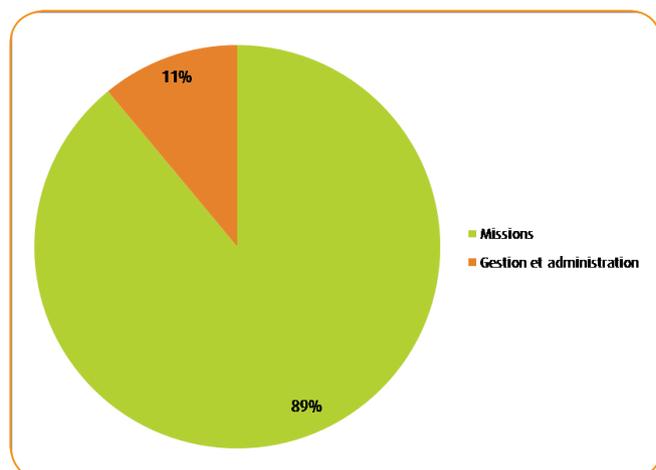
Formations suivies par Adeline Le Mabec en 2017

- > Accompagner l'entreprendre - Formateurs accompagnateurs - cycle 2 Former à l'entrepreneuriat conduite par Kejal : 10 jours
- > S'initier à la facilitation graphique conduite par l'Université Terre & Mer : 2 jours
- > Prise de parole en public - Perfectionnement conduite par l'Université Terre & Mer : 1 jour

Formations débutées par Anaëlle Bureau en 2017

- > Accompagner l'entreprendre - Formateurs accompagnateurs - cycle 1 Pédagogie de l'émergence conduite par Kejal : 4 jours

RÉPARTITION TEMPS DE TRAVAIL



Bilan financier du pôle

// Compte de résultat

Charges	2017	Produits	2017
60 - Achats	15 333 €	70 - Ventes de produits finis, prestations de services	10 624 €
Achat d'études et prestations de services	120 €	Prestations de services	10 624 €
Coopérative Jeunesse de Services	13 011 €		
Fournitures bureau, produits entretien et petit outillage	2 202 €		
61 - Services extérieurs	4 917 €	74 - Subventions d'exploitation	53 638 €
Locations immobilières	2 794 €	Conseil Régional de Bretagne	35 000 €
Frais ménage bureau	228 €	Conseil Départemental des Côtes d'Armor	
Maintenance et contrat d'entretien	720 €	ASP Etat – Aide CAE	3 138 €
Primes d'assurances	280 €	Coopérative Jeunesse de Services	15 500 €
Documentation générale	895 €		
62 - Autres services extérieurs	7 873 €	79 - Transfert de charges	2 610 €
Honoraires comptabilité	1 200 €	Prise en charge formation	2 610 €
Publicité, site internet, imprimés	274 €		
Déplacements, missions, réceptions, notes de frais	2 944 €		
Frais postaux et de télécommunication	696 €		
Services bancaires et assimilés	64 €		
Divers services extérieurs	150 €		
Cotisations diverses	135 €		
Formations	2 410 €		
63 - Impôts, taxes et versements assimilés	127 €		
Formation continue	127 €		
64 - Salaires et traitements	38 549 €		
Salaires nets du personnel	22 310 €		
Charges sociales	16 086 €		
Médecine du travail	153 €		
65 - Autres charges de gestion courante	4 600 €	75 - Autres produits de gestion courante	7 220 €
Contributions volontaires structures	2 734 €	Cotisations adhérents	2 620 €
Contributions volontaires bénévoles	1 866 €	Contributions volontaires structures	2 734 €
		Contributions volontaires bénévoles	1 866 €
66 - Charges financières	0 €	76 - Produits financiers	134 €
67 - Charges exceptionnelles	0 €	77 - Produits exceptionnels (dons)	
68 - Dotations aux amortissements	390 €	78 - Reprise sur amortissements et provisions	
Résultat positif	2 440 €		
TOTAL DES CHARGES	74 227 €	TOTAL DES PRODUITS	74 227 €

// Analyse financière

Le budget prévisionnel avait été construit en septembre 2016 en tenant compte des éléments suivants :

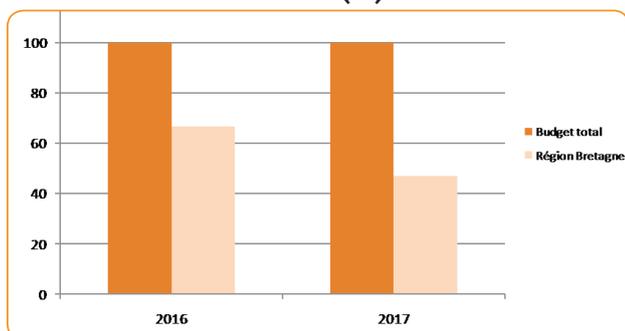
- 0,8 ETP
- fin de la subvention annuelle du CD22 à partir de 2017 (5 000 € de fonctionnement)
- peu de visibilité et incertitudes sur certains co-financements projets et prestations de services en cours

Comme prévu, ce budget a évolué en fonction des opportunités et partenariats : AAP Ademe, CJS, financement OPCA, prestations... et de nouveaux postes de dépense : embauche d'une seconde salariée, aménagement dans les locaux partagés.

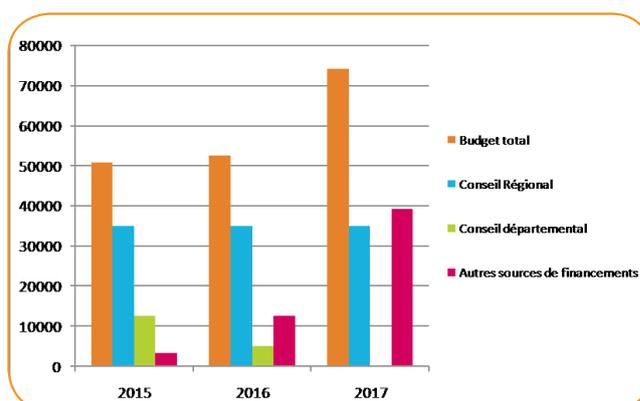
Les objectifs que nous nous étions fixés sont donc atteints :

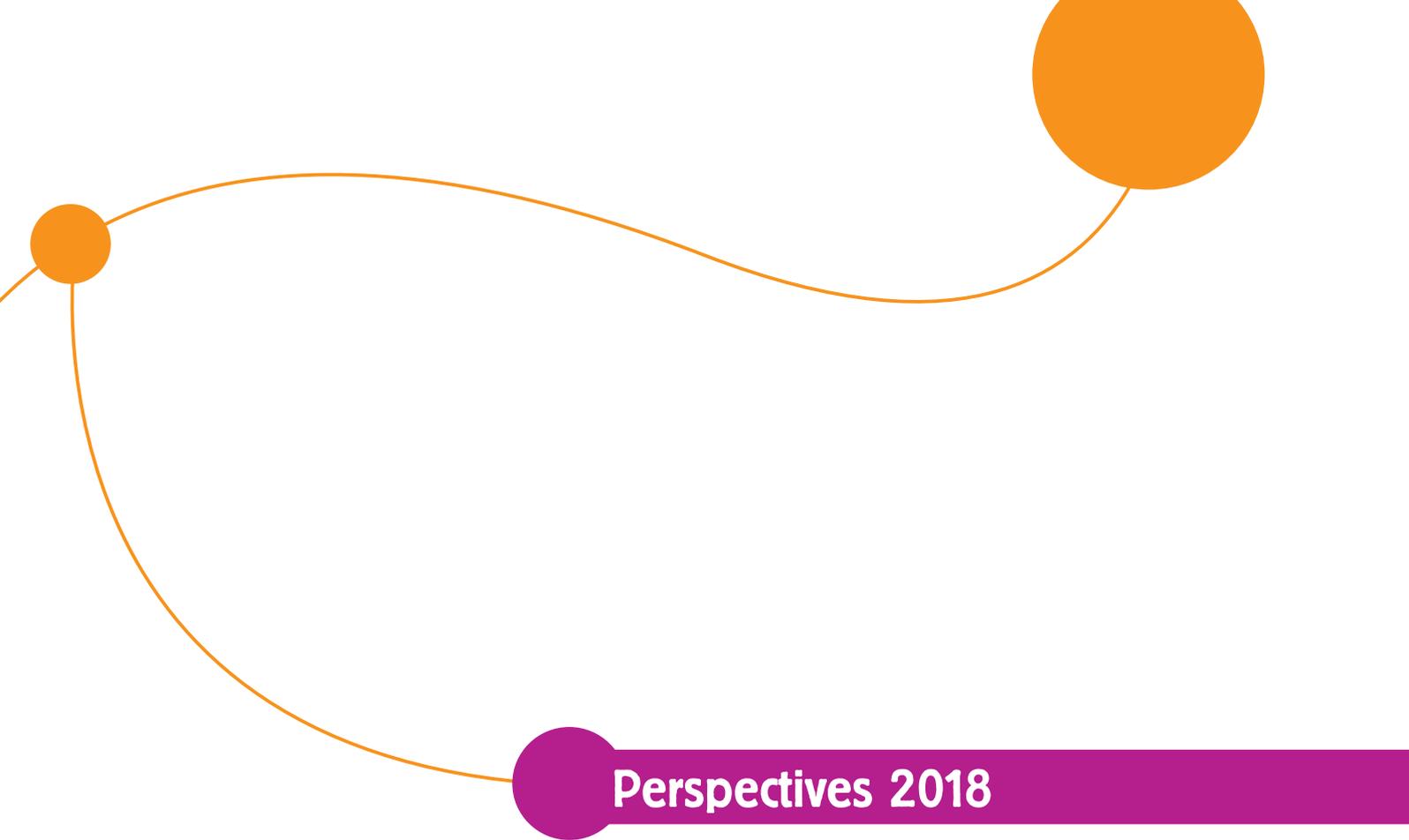
- consolidation et développement de l'axe «prestations de services»
- recherche active de co-financements
- renforcement de l'équipe salariée
- réflexion sur le modèle économique

ÉVOLUTION PART RÉGION (%)



ÉVOLUTION COFINANCEMENTS SUR 3 ANS





Perspectives 2018

Objectifs

Après une phase d'installation de la structure, de ses outils et de ses actions (2012-2015), le pôle ESS du Pays de Dinan est en pleine phase de développement et d'essor depuis 2015 : le réseau s'étoffe, la visibilité s'affirme, les partenariats et coopérations se multiplient, les actions se concrétisent.

Le plan d'actions 2017-2019 s'inscrit pleinement dans la continuité avec pour **objectifs principaux** :

- **poursuivre et renouveler les actions engagées**
=> **le bilan 2017 et le prévisionnel 2018 attestent de la dynamique engagée allant dans ce sens**
- **renforcer les partenariats et coopérations**
=> **l'ensemble de nos actions et plus particulièrement les projets CJS et filière recyclage journal, ainsi que les locaux partagés permettent ce renforcement**
- **développer et animer le réseau des adhérents pour refléter davantage le dynamisme et la diversité des acteurs ESS**
=> **le renforcement de l'équipe salariée mi-septembre va nous permettre de travailler sur cet objectif**
- **accroître la visibilité du pôle, des actions et des adhérents pour devenir l'interlocuteur local privilégié sur l'ESS**
=> **le renforcement de l'équipe salariée mi-septembre va nous permettre de travailler sur cet objectif**
- **engager la coopération avec les EPCI**
=> **la conduite de projets tels la CJS et la filière recyclage journal nous ont permis d'engager des démarches partenariales avec la nouvelle communauté d'agglomération de Dinan. De même, depuis 2018, le pôle ESS est membre de la CCSPL, du nouveau Conseil de développement et du comité de concertation de la stratégie de développement économi**
- **lancer une réflexion sur le modèle économique de l'association**
=> **le développement de la diversification des ressources financières constitue les prémices de cette réflexion**

Plan d'actions prévisionnel



Mission-objectif // Soutenir l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

	ACTIONS
On poursuit On développe	Orientation des publics
	Interventions & tutorat en formation à la création d'entreprises en ESS & DD
On revoit	Groupe Action Parcours local d'accompagnement à la création d'activités
On envisage On étudie	Création d'un outil de promotion de l'offre d'accompagnement à la création d'activités ESS avec l'ensemble des acteurs
	Mise en place de sessions d'émergence sur le Pays de Rance [suite formation salariées pédagogie émergence]
	Place dans la départementalisation des Tag (St-Brieuc & St-Malo)



Mission-objectif // Conduire des projets collectifs

	ACTIONS
On poursuit On développe	Guide des acteurs de l'ESS
	Groupe Action Bien-être au travail
	Coopérative Jeunesse de Services
	Étude de faisabilité sur la mise en place d'une filière de recyclage de papier journal*
	Locaux partagés du Petit Pré : programme animations et vitrine locale de l'entrepreneuriat ESS
On revoit On envisage On étudie	Groupe Action Mutualisation
	Groupe Action Gouvernance
	AAP Fonds pour le Développement de la Vie Associative : mise en place de formations dédiées pour les bénévoles
	Glanage solidaire*

* Collaboration avec Horizons Solidaires, pôle ESS du Pays de Saint-Malo

Plan d'actions prévisionnel



Mission-objectif // Développer une culture ESS

	ACTIONS
On poursuit	Animation du Centre de ressources ESS du Pays de Dinan
	Communication/diffusion d'initiatives
	Interventions ESS
On revisite	Coordination du mois de l'ESS
On envisage On étudie	Organisation du Printemps de l'ESS

Le pôle, acteur du territoire pour la mise en œuvre de ses missions

FONCTION	ACTIONS
Animation territoriale Vie associative	Rencontres d'acteurs & découverte d'initiatives
	Représentation & implication auprès des partenaires
	Rencontres financeurs
	Participation aux événements phares du territoire
	Vie associative : instances & animation du réseau
	Ecosystème breton ESS : CRESS-pôles-Tags
	Pôle membre adhérent de structures

Budget prévisionnel

Dépenses	En euros	Recettes	En euros
60 - Achats	3 300	70 - Ventes de produits finis, prestations de services	5 500
604. Achat d'études et prestations de services	2 300	706. Prestations de services	5 500
605. Achats de matériels, équipements et travaux		707. Ventes de marchandises	
606. Achats non stockés de matières et fournitures	1 000	708. Produits des activités annexes	
61 - Services extérieurs	4 110	74 - Subventions d'exploitation	37 000
611. Sous-traitance générale	360	Conseil Régional de Bretagne	35 000
613. Locations	2 500	OPCA	2 000
616. Primes d'assurances	250	Dinan Agglomération	
618. Divers (documentation générale)	1 000		
62 - Autres services extérieurs	5 000		
622. Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	1 200		
623. Publicité, publications, relations publiques	500		
625. Déplacements, missions et réceptions	2 500		
626. Frais postaux et de télécommunication	600		
627. Services bancaires et assimilés			
628. Divers (adhésions)	200		
63 - Impôts, taxes et versements assimilés	150		
633. Impôts et taxes versées sur rémunérations (Uniformation)	150		
64 - Charges de personnel	32 440		
641. Rémunération du personnel	18 000		
645. Charges de sécurité sociale	14 440		
647. Autres charges sociales		75 - Autres produits de gestion courante	2 500
648. Autres charges de personnel		754. Collectes	
		756. Cotisations	2 500
		758. Dons manuels non affectés	
65 - Autres charges de gestion courante			
		76 - Produits financiers	
66 - Charges financières			
		77 - Produits exceptionnels	
67 - Charges exceptionnelles			
		78 - Reprise sur amortissements et provisions	
68 - Dotations aux amortissements			
TOTAL DES CHARGES	45 000	TOTAL DES PRODUITS	45 000



Association ESS'PRance
Pôle territorial d'Économie
Sociale et Solidaire
du Pays de Dinan

www.essprance.fr

2, rue du Petit Pré
22100 Quévert
T 02 96 86 05 74

contact@essprance.fr

