

DÉVELOPPER PROMOUVOIR

**ACCOMPAGNER** 

**ANIMER** 

FÉDÉRER



pour une économie inventive et solidaire





# ESS'PRance - Pôle d'Économie Sociale et Solidaire en Pays de Rance

### Pour une économie inventive et solidaire

#### Nos finalités sociétales

- Défendre une conception de l'activité économique en réponse à des problématiques d'utilité sociale et écologique et non sur des aspirations purement financières ;
- Favoriser une économie et un entreprendre autrement en faveur du territoire local et de ses habitants (emploi, culture, dynamique...) et vers des modes de consommation et de production écologiquement responsables ;
- Défendre une économie alternative basée sur la coopération, le partage, l'équité et la redistribution des richesses;
- Promouvoir l'Homme au cœur du développement économique en accompagnant la prise de conscience individuelle et collective vers des modes de vie écologiques et solidaires.

#### Les valeurs qui guident nos actions

1er principe – Placer l'Humain au cœur du développement

 $2^{\rm e}$  principe – Porter des actions au service du territoire local et de sa population

3e principe - Agir en faveur de l'environnement

4e principe – Animer une démarche participative

5° principe – Agir dans une approche solidaire

6º principe – Faire vivre les principes d'éducation populaire

7º principe – Replacer l'économie comme moyen d'agir et non comme finalité

#### Notre ambition depuis 2012

- Rassembler des entreprises, des femmes et des hommes du territoire qui s'unissent autour de valeurs fondamentales de solidarité, d'égalité et de démocratie.
- Être les développeurs d'un modèle social et économique du territoire où l'humain est au cœur des actions produites.
- Être un espace ouvert de coopération, structurant et guidant pour soutenir l'innovation, la création, le développement, les transitions et l'expérimentation.

#### Nos missions de Pôle ESS

- Favoriser le développement économique de l'ESS.
- Promouvoir et développer une culture ESS sur le territoire.

### **ORIENTER** "J'ai un projet de création d'activité en Économie Sociale et Solidaire' Solidaires CONSEILLER "Salarié-e/bénévole d'une association, j'ai besoin d'être guidé-e" ANIMER, FÉDÉRER "le souhaite rencontrer et connaître les acteurs locaux" **DÉVELOPPER** "Il y a des besoins, des opportunités locales pour des projets collectifs" pour une économie inventive et solidaire! RÉSEAU DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE EN PAYS DE DINAN ET SAINT MALO

Brochure mutualisée entre les 2 pôles dédiés à l'économie sociale et solidaire sur le bassin de vie Rance Emeraude.

#### Notre territoire d'action

- Historiquement : Pays de Dinan
- Depuis la loi NOTRe en 2017 : EPCI Dinan Agglomération, soit 65 communes et près de 100 000 habitants.



#### **Contact**

T. 07 83 64 41 94 • contact@essprance.fr • www.essprance.fr Adresse : 6 rue du Jardin, 22100 Quévert

## Bilan 2023

Toutes les données présentes dans ce rapport sont arrêtées au 31 décembre 2023.



### Composition de l'association

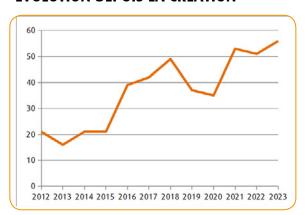
#### **ADHÉSIONS - RÉPARTITION PAR TYPE**

	2023
Associations	50%
Coopératives	14%
Mutuelles	2%
Entreprises d'utilité sociale	14%
Citoyen-nes	20%

adhérent.es à jour de cotisation au 31/12/2023

+6 structures adhérentes par / à 2022

#### **ÉVOLUTION DEPUIS LA CRÉATION**



#### MONTANTS D'ADHÉSIONS

	2023
Personnes physiques	10€
Personnes morales moins de 10 salariés	50€
Personnes morales de 10 à 50 salariés	150€
Personnes morales plus de 50 salariés	300€

Mêmes montants d'adhésion qu'en 2022

#### **STRUCTURES ADHÉRENTES EN 2023**



UN PÔLE D'ACTEURS ANCRÉS SUR LE TERRITOIRE DÉCOUVREZ LES ADHÉRENTS DE L'ASSOCIATION ESS'PRANCE

### POIDS ÉCONOMIQUE DES ADHÉRENTS\*

396 salarié-es (ETP)35,1 M€ (CA ou budget annuel)

\* Données déclaratives en cumul. Données non exhaustives, tous les adhérents n'ayant pas souhaité communiquer ces informations.

#### Zoom : l'ESS sur le Pays de Dinan¹

- 15,9% d'emploi dans l'ESS [vs 13,8% pour la Bretagne et 10,5% au niveau national]
- 313 structures pour 4 092 salariés
- +2,9% de croissance de l'emploi de 2015 à 2020
- 99% de l'emploi de l'ESS en associations et coopératives

Données «DATA'ESS Dinan Agglomération» -CRESS Bretagne - 2021 <sup>2</sup>Source Urssaf, hors régime agricole

### Gouvernance

#### **COMPOSITION DU BUREAU**

Bureau\* élu lors de l'assemblée générale du 3 juin 2023 :





	2023
Membres du bureau	5
% représentants structures	60%
% individuels bénévoles	40%
% femmes	40%











<sup>\*</sup>Le Bureau est l'instance élue pour représenter et administrer juridiquement l'association.

### IMPLICATION DES ADMINISTRATEURS ET ADHÉRENTS

	2023
Contributions individuelles	70 h
Contributions volontaires des structures	380 h
TOTAL HEURES BÉNÉVOLES	450 h







Photos : Assemblée générale 2023 et 10 ans du Pôle ESS'PRance © Améliegraphie (merci Amélie !)

### **Fonctionnement**

-> François Bellenger, à 80%

François
Administration
& projets associatifs



-> Sarah Scarrott, à 80%

Sarah Communication & sensibilisation



Equipe

-> Jérôme Brombin, à 50%

#### Jérôme Entrepreneuriat et emploi ESS

Jérôme ne souhaite pas diffuser sa photo. Jérôme a remplacé Delphine Le Douarain, qui a terminé son contrat à ESS'PRance en avril 2023 pour démarrer un projet collectif.

Delphine entrepreneuriat ESS



permanente
2023
Répartition temps de travail

Caroline Stagiaire EPIS



Cette année nous avons également accueilli, en tant que structure couveuse, Caroline Leduc, en formation action EPIS (Entreprendre un Projet In Situ) de la SCIC Kejal.

ESS'P Rance ÉCONOMIE SOCIALE & SOLIDAIRE EN PAYS DE RANCE

locaux partagés... du Petit Pré...

du Petit Pré... au 6 rue du Jardin à Quévert

Des

Accueil, informations orientations, appui

Rôles et missions

Animation

territoriale

Réseau et partenariats

30% gestion

70% missions

Animation de projets collectifs

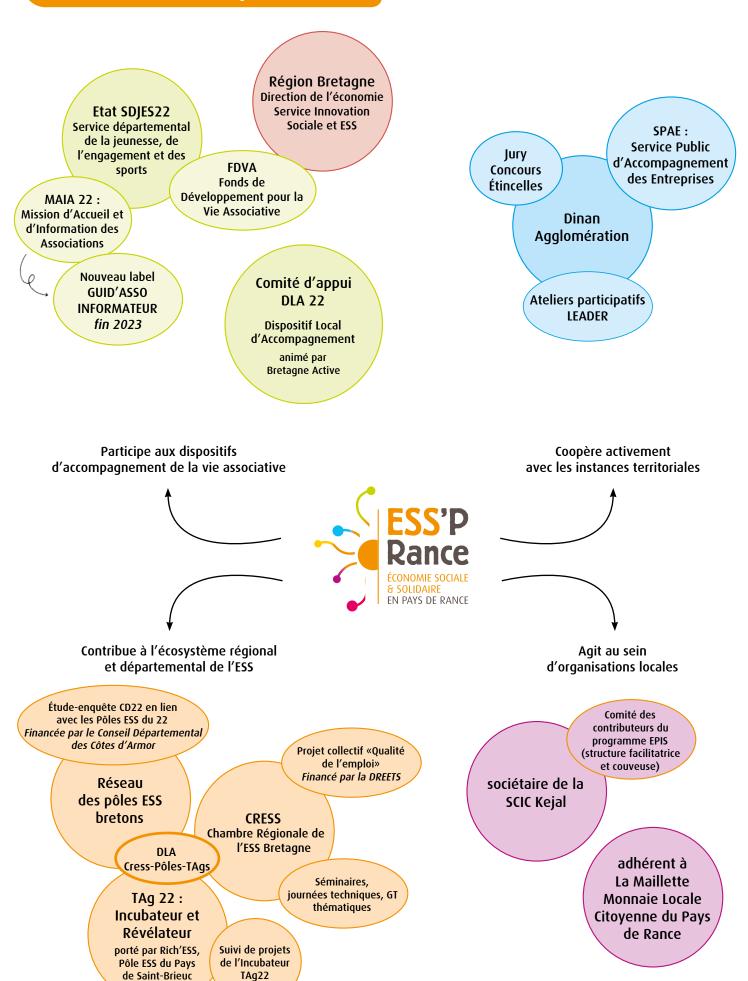
Communication sensibilisation valorisation

Gestion, administration, organisation de la structure

Dans la nuit du 15 au 16 novembre 2023, un incendie s'est déclaré au Petit Pré, les locaux que ESS'PRance partageait avec la SCIC Kejal, et où l'association Intercultura tenait des permanences.

Grâce à la SCIC Kejal, nous avons très rapidement trouvé des locaux à Quévert, où nous avons pu nous installer rapidement. **ESS'PRance se trouve maintenant au 6 rue du Jardin à Quévert**. Nous partageons les locaux avec la SCIC Kejal.

### Partenariats & coopérations





### // Favoriser le développement économique de l'ESS

#### ACCUEIL-ORIENTATION

Accueil-Orientation personnalisé des porteurs de projets, des associations et des personnes désireuses de s'informer sur l'ESS

88 accueils-orientations réalisés en 2023 (sur rdv, en visio ou par téléphone) :

- 49 orientations de porteurs de projets, 34 appuis-conseils associatifs, 4 RDV plus généralistes «renseignements ESS»
- **Soit 94h** d'accueil et d'information personnalisés





#### ACCOMPAGNEMENT ENTREPRENEURIAT

#### Accompagnement à l'entrepreneuriat social, solidaire et durable

- Incubateur TAg22 : suivi et accompagnement de 3 projets collectifs du Pays de Dinan (« Fabrik & Partages » : ateliers artistiques inclusifs secteur de Guenroc ; « Ar Goat » : réemploi médical secteur de Broons ; « Bar à livres, Chez Nous » : café librairie en bord de Rance, Pleudihen-sur-Rance).
- Prépa Avenir Jeunes (PAJ) porté Steredenn : intervention sur 3 cycles du dispositif PAJ porté par Steredenn. 10 jeunes de 16 à 25 ans par cycle, peu ou pas diplômés, sans emploi, qui ne poursuivent pas d'études ou de formation. 113h d'intervention au total pour aider le groupe de jeune à construire le «projet collectif de production».

**Au programme :** découverte de l'ESS et ses grands principes ; un temps sur la prise de décision en collectif et comment s'organiser en groupe et pour finir, 28h des 113h étaient destinées à organiser et mettre en place le projet collectif.

#### PROJETS COLLECTIFS -

**Participation à des projets collectifs** en partenariat avec d'autres Pôles ESS / la CRESS

- Projet «Qualité de l'emploi dans les petites associations employeuses» (2023-**2024)** : collecter les besoins des associations locales sur ce sujet et y apporter des réponses, des outils, des ressources ! Actions réalisées en 2023 : 10 temps d'accueil d'information et orientation de petites associations sur la guestion de la création du 1er emploi et de la QVCT; 4 suivis et accompagnements d'associations « prêtes » à créer leur premier emploi et/ou qui avaient des problèmes RH; 2 cafés assos; 1 présentation DLA création 1er emploi ; 1 formation courte «Fonction employeur» ; Participation au Panorama RH (identification des acteurs locaux d'accompagnement).
- Etude parcours d'insertion Département 22 : réalisation d'une enquête/étude sur les dispositifs d'accompagnement des personnes allocataires du RSA. Projet collectif avec l'ensemble des Pôles ESS des Côtes d'Armor. **Objectif :** produire & mesurer des opportunités d'actions à partir d'un diagnostic des parcours d'insertion sociale & professionnelle, d'expérimenter et essaimer ces actions.
- \* 13 entretiens réalisés (allocataires du RSA, professionnel.les de l'insertion, structures du champs économique) pour environ 15h d'enregistrement à retranscrire.
- \*Notre proposition s'est orientée vers la création d'un « Carrefour Social » qui permettrait aux allocataires, structures d'insertion et professionnel.les de l'insertion ainsi que des acteurs publics et des acteurs économiques de se retrouver sur un temps fléché, dédié pour réfléchir ensemble à des solutions de parcours.
- \* La première phase (étude/enquête + proposition innovante) s'est clôturée fin d'année 2023, le CD22 a décidé de ne pas poursuivre la mise en place de l'action innovante (sensée se dérouler sur l'année 2024), il n'y aura donc pas de suite à la phase de diagnostique étude/enquête.







#### FORMATIONS COURTES ASSOCIATIONS

**Formations** dédiées aux bénévoles associatifs (dans le cadre du FDVA - Fonds de développement de la vie associative)

- **6º édition.** Mutualisation du programme à l'échelle du bassin de vie Rance-Emeraude avec Horizons Solidaires, Pôle ESS du Pays de St Malo
- Portage de 4 modules thématiques : Initiation comptabilité associative, Porteur de paroles (annulée), Financements publics, Fontion Employeur.
- 27 heures de formation, portées par ESS'PRance
- 33 participant.es pour 27 associations





#### **PERMANENCES ASSOCIATIVES**

**Permanences** décentralisées (temps d'accueil et de conseils personnalisés pour les associations et collectifs)

• **En partenariat avec la Ville de Dinan,** ESS'PRance a proposé 7 permanences (10 associations accueillies) à la Maison des Associations de Dinan.

#### **CAFÉS ASSO**

Les Cafés Asso sont un temps convivial, thématique, dédié aux associations pour s'entraider, échanger sur ses pratiques et expériences, se sentir moins seul face aux difficultés que l'on peut rencontrer, mais aussi faire connaissance et créer du lien

• En partenariat avec la Ville de Dinan, ESS'PRance a proposé 3 cafés asso en 2023 (12 participants), à la Maison des Associations de Dinan. Thématiques: L'engagement bénévole; Qualité de l'emploi; Dispositif Local d'Accompagnement.

### FILIÈRE «RÉCUP'JOURNAUX»

Coordination d'une filière locale de recyclage de papier journal

Depuis 2019, une filière locale de collecte du papier journal a été mise en place à destination des associations du Pays de Dinan.

Elles collectent les journaux dans leur réseau, les apportent à **esatco Les Pifaudais** à Quévert qui les centralise, et sont rétribuées par **Cellaouate** au poids collecté (70 euros la tonne), pour produire de la ouate de cellulose, isolant biosourcé.

Créatrice d'emplois et support d'activité pour esatco, cette filière animée par **ESS'PRance** et soutenue par **Dinan Agglomération** s'inscrit dans une économie locale en circuit court, innovante, durable, sociale et solidaire.

#### En 2023:

- 25 associations de l'agglomération déposent leurs journaux à esatco (+3 par/ à 2022)
- 42 tonnes collectées et revalorisées en ouate de cellulose (+9t par/ à 2022)

**Actions d'ESS'PRance :** coordination générale, bilan et perspectives, communication et promotion, mobilisation des associations, développement de partenariats avec les collectivités et entreprises.

L'année 2023 aura été marquée par un ensemble de passations et de nouvelles prises de contacts entre les différents protagonistes de cette filière journal : à ESS'PRance, nouvelle arrivée de François ; à Dinan Agglomération, Laura Hervé est la nouvelle responsable en charge de la filière ; à Esatco, Cédric Nicolas est le nouveau directeur adjoint !







#### **VEILLE ET ANIMATION TERRITORIALE**

Rencontres d'acteurs et d'initiatives, partenariats, mise en lien...

- **28 rdv d'interconnaissance, de points d'actualités et de partenariats** avec des organisations de l'ESS, adhérents, collectivités, acteurs de l'accompagnement...
- Organisation d'une rencontre «Devenez investisseur solidaire!» avec CIGALES de Bretagne
- Accueil d'une présentation Flash du DLA en partenariat avec France Active Bretagne
- Présence / participation à des temps forts locaux (Forum «Rebondir vers l'emploi», Inauguration de l'Ecocentre Hameaux Légers, Guinguette solidaire, Conférence Sociale, Forum des Associations de Dinan, portes ouvertes ESAT 4 Vaulx Jardin & Ti Rouffs...)



### // Promouvoir et développer une culture ESS sur le territoire

#### INTERVENTIONS DE SENSIBILISATION ESS

En milieu scolaire, CREOPSSE...

- 2 ateliers de sensibilisation à l'ESS, niveau lycée : Maison des Lycéens au Lycée de la Fontaine des Eaux (Atelier découverte de l'ESS + impact environnemental de l'industrie textile, dans le cadre du projet de friperie gratuite des lycéens) ; Terminales STMG du Lycée Les Cordeliers (Atelier découverte de l'ESS, dans le cadre du dispositif «Mon ESS à l'école»).
- 1 intervention «Tout savoir sur l'ESS» dans le cadre de la formation CREOPSSE de la SCIC KEJAL (public adulte)









#### MOIS DE L'ESS \_\_\_\_\_

**Le Mois de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)** est un événement annuel national, en novembre, qui donne l'opportunité au grand public de découvrir l'ESS et comprendre ce que cette forme d'économie peut apporter à notre société en pleine transition.

- Animation par ESS'PRance d'un collectif de structures locales intéressées par une co-organisation d'événements dans le cadre du Mois de l'ESS et du Festival Alimenterre (dans la continuité de ce qui avait été initié en 2022) :
- \* Collectif composé de 6 acteurs locaux : ESAT 4 Vaulx-Jardin, Superfood, les Amis du Jardin, les Jardins Associatifs, C'Suzette, la Maison du Département de Dinan, et ESS'PRance.
- \* Co-organisation de la journée « Pimp ton assiette! » à La Source à Dinan: une journée conviviale autour de l'alimentation, avec des animations, un atelier cuisine « street food » et une projection d'un film de la sélection du Festival Alimenterre. L'événement a rassemblé une quarantaine de participants.
- Co-organisation des Portes ouvertes du Petit Pré, avec la SCIC Kejal
- **Diffusion des infos** relatives au Mois de l'ESS sur le territoire, & **mise en avant des événements** organisés par les structures de l'ESS (11 événements en Pays de Dinan)

Refonte du site internet début 2023!

#### **COMMUNICATION**

- 1 site web: www.essprance.fr | Fin 2022, le site internet d'ESS'PRance a subi d'importants problèmes techniques dûs à la plateforme vieillissante sur laquelle il avait été conçu (une ancienne version de Joomla). Nous avons donc fait une refonte du site sur WordPress (compétences en interne) début 2023, afin qu'il soit à nouveau opérationnel.
- 11 newsletters envoyées agenda, actualités du réseau ESS, pépites, infos, ressources, initiatives, financements...
- 7 lettres d'information «spéciales associations» envoyées informations spécifiques aux associations
- 1 page Facebook: 1866 abonné.es en décembre 2023 (+336 par/ à décembre 2022)
- Mise à jour du dépliant de présentation du Pôle ESS'PRance, mutualisé avec Horizons Solidaires
- Relations presse : 5 communiqués envoyés à la presse locale





#### - CENTRE DE RESSOURCES -

**Centre de ressources** ESS du Pays de Dinan - Point d'appui associatif labellisé par la MAIA22

- 13 abonnements presse, près de 500 ouvrages ESS, Panoramas & études
- Espace Vie associative

Le Centre de Ressources n'est plus opérationnel suite à l'incendie au Petit Pré, la plupart des ouvrages n'étant malheureusement pas récupérables.

#### ÉVÉNEMENT - LES 10 ANS D'ESS'PRANCE!

• Le samedi 3 juin 2023, ESS'PRance organisait son assemblée générale et fêtait ses 10 ans ! Pour l'occasion, l'AG avait été écourtée pour laisser place à un après-midi festif, avec au programme : stands d'adhérents, jeux en bois, spectacle (Théâtre de Pan), concert (Super Cagette), rencontres, échanges, rires... Un chouette moment ensemble, c'est parti pour les 10 prochaines années !

Un grand grand merci à nos adhérents pour leur participation, tenue d'un stand, aide, enthousiasme, soutien...!!



### 2023 >> QUELQUES CHIFFRES-CLÉS!



56

adhérents dont 45 structures



88

personnes accueillies et orientées



27H

de formations courtes aux associations



100 000

sourires donnés ou reçus (au moins !)

### Zoom sur... la gouvernance d'ESS'PRance

#### // 2023 : un travail collectif entre salariés et bénévoles dirigeants

La nouvelle composition du bureau votée le 3 juin 2023 a débouché sur **un premier travail collectif entre les salariés et les bénévoles dirigeants**. L'objectif ? Interroger et déconstruire l'organisation actuelle, cibler les tâches et fonctions, élaborer une gouvernance appropriée aux mécanismes organisationnels du travail et de la vision stratégique d'ESS'PRance.

Ces propositions ont eu pour vocation de bâtir ensemble le fonctionnement du Pôle au regard de ses missions, dans la réalité de ses actions tout en essayant d'innover sur la relation employeur/employé.

Nous avons souhaité définir un mode opératoire efficient, en accord avec les fondements associatifs, articulé sur une gouvernance horizontale entre l'équipe salariée et les bénévoles dirigeants.

Nous avons présenté une **série de propositions** afin d'expérimenter notre gouvernance, en pointant les fonctions essentielles qui font vivre notre association, tout en interrogeant certaines facettes, certaines perspectives pour la consolidation et le devenir de notre Pôle. Ces propositions, émanant initialement des salariés était aussi le fruit de trois temps d'échanges diversifiés entre l'équipe salariée et les bénévoles dirigeants du pôle.

Les 3 salariés et les 5 bénévoles dirigeants se sont donc rencontrés à 3 reprises. Nous avons œuvré ensemble sur l'organisation même du Pôle, de sa gestion administrative, financière. De ses ressources humaines et de ses perspectives. L'occasion de faire connaissance et d'établir une relation de confiance entre employés et employeur. Ces échanges ont souvent été animés par des **techniques d'animation d'éducation populaire**, ce qui nous permettait de mettre à échelle 1 des formats appropriés pour avancer dans le travail entamé.







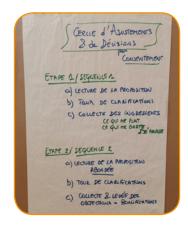
### // Cercle d'ajustement et de décision par consentement

Ces temps de travail collectif avaient pour vocation de préparer le **Cercle d'ajustement et de décision par consentement** qui s'est déroulé le 26 septembre 2023.

Le Cercle d'ajustement et de décision par consentement, kezako ?

Il s'agit d'un cercle de dialogue qui vise à traiter une proposition en levant une à une les objections des participants, jusqu'à l'obtention d'un consentement de chacun-e, par le biais d'une situation "zéro objection".

Voici la proposition qui a été mise au centre du cercle :



#### PROPOSITION ABONDÉE

La mise en pratique de ces propositions, une fois débattues en cercle d'ajustement et de décisions par consentement, arbore une dimension expérimentale, à juste titre qu'elles peuvent entrer en vigueur directement après leur validation et ce, jusqu'à la prochaine assemblée générale où elles feront l'objet d'un retour d'expériences afin de les présenter et potentiellement les statuer à la prochaine assemblée générale :

#### ► Associer les salarié.e.s aux réunion de Bureau :

Durant cette période expérimentale, le mailing « pxxxxx@essprance.fr » sera composé des 5 adresses des bénévoles dirigeants et des 3 adresses des salariés. Nous entendons par l'appellation Plénière, l'ensemble des bénévoles dirigeants et l'équipe salariée.

### Zoom sur... la gouvernance d'ESS'PRance (suite)

#### ► Co-rédaction d'une note de cadrage :

Afin que les salariés puissent évoluer dans une forme d'autonomie, en évitant aussi des surcharges de travail aux bénévoles dirigeants, nous souhaitons fluidifier certains protocoles afin d'évoluer dans une relation de confiance, flexible mais basée sur un cadre formel et déterminé.

Possibilité de supprimer la Référence RH. Cependant si c'est le Bureau qui gère les questions RH, réflexion et vigilance à accorder en cas de conflits ou problèmes sociaux, étudier un protocole ?

Création immédiate de ce Groupe de travail : qui s'inscrit ?

Temps estimé du GT : deux ateliers de 3H plus la présentation au Bureau en cercle d'ajustement.

#### ► Evolution des statuts des salariés :

Les salariés aujourd'hui considérés comme simples employés ont envie de valoriser leur statut au plus proche de la réalité de leur métier. Nous proposons la constitution d'un groupe de travail pour questionner les statuts des salariés au sein du pôle par le prisme des conventions collectives :

Création immédiate du GT Convention collective : qui s'inscrit ?

Temps estimé du GT : Recherche et ressources personnelles – Atelier mise en commun des recherches (2H)- Atelier délibération du choix et rédaction (3H) – Présentation au BUREAU (2-3H)

#### ► Gestion Financière Stratégique :

L'ensemble du Bureau est convié à s'approprier la stratégie Financière du pôle.

Nous souhaitons cependant mettre en place le pilotage de certaines questions financières telles que les budgets prévisionnels, les bilans... à deux référents Finances qui peuvent aussi entreprendre des recherches, des nouveaux outils, des nouvelles stratégies qui seront à soumettre au Bureau

#### ► Sollicitations et représentations :

- . Accompagnement de l'entreprendre sur le territoire Dinan Agglomération : CPU/SPAE/Jury (Qui?)
- .Stratégie Régionale : écosystème ESS ( DLA//AG/CRESSPôle TAG)

.Enjeux transitions sur le territoire autour des thématiques de l'alimentation, de l'énergie, de la mobilité, du bâti... (à développer). Le choix des thématiques revient au Bureau. Quid des adhérents

#### Méthodologie:

Les réunions et groupes de travail qui concernent les questions techniques et opérationnelles sont dédiées aux salariés selon leur axe.

Les réunions et groupes de travail qui concernent les aspects stratégiques reviennent à l'ensemble du Bureau.

#### ► Réunions de la plénière :

Tous les mois, l'ensemble des membres de la plénière se réunissent pendant deux heures.

Proposition de déroulé à expérimenter :

A partir d'un canevas, nous proposons de passer en revue ces différents points en une heure :

- Temps sur les actions/projets présentés par les salariés.
- Temps de transmission d'informations.
- Temps sur les Ressources Humaines.
- Temps sur les références finances
- Temps sur les sollicitations et représentations

La seconde heure est consacrée à des temps plus spécifiques à préciser en amont du Bureau ou pas.

#### ► Cercle d'ajustement et de décision par consentement :

Les résultats, les propositions des groupes de travail ou autres peuvent être présentés en convoquant une réunion de 3H sous la forme d'un cercle d'ajustement et de décision par consentement.

#### Ce cercle d'ajustement et de décision par consentement a permis :

- une mise en opérationnalité de la plénière qui se réunit tous les mois
- un meilleur équilibre, toujours fragile, des responsabilités entre la fonction dirigeante et la fonction opérationnelle
- une meilleure autonomie et transparence des salariés sur la gestion des heures de travail, supplémentaires, leurs conqés et des avancées sur les conqés pour enfants malades, la mise en place d'un forfait mobilité...
- une meilleure prise en compte des fonctions de chaque salarié et la propre coordination et autonomie sur leurs actions, travail toujours en cours.

Une des limites de ce modèle expérimenté depuis 8 mois est la coordination générale du Pôle dans une moindre mesure sur le plan opérationnel mais surtout sur le développement économique et l'orientation stratégique du Pôle.

### Bilan financier\*

#### // Chiffres clés 2023











Crédits usagers

O jours

Crédits fourn.

0 jours

### Bilan financier\*

### // Compte de résultat 2023

	2023	2022
Ressources associatives	60 361 €	63 752 €
Chiffre d'affaires	23 060 €	3 551 €
Transferts de charges	0 €	0 €
Reprises sur provisions	0 €	0 €
Autres produits d'exploitation	3 870 €	9 420 €
Total des produits d'exploitation	87 291 €	76 723 €
Achats consommés	1 456 €	3 430 €
Autres achats et charges externes	18 314 €	15 134 €
Aides financieres	0 €	0 €
Impôts et taxes	223 €	223 €
Charges de personnel	66 625 €	54 567 €
Reports en fonds dédiés	0 €	0 €
Dotations aux amortissements	408 €	408€
Dotations aux provisions	0 €	0 €
Autres charges d'exploitation	555 €	5 446 €
Total des charges d'exploitation	87 581 €	79 208 €
Résultat d'exploitation	-290 €	-2 485 €
Résultat financier	0 €	313€
Résultat courant	-290 €	-2 172 €
Résultat de l'exercice	-290 €	-2 172 €

### // Masse salariale

	2023	2022
Salaires bruts	42 529 €	33 818 €
Charges sociales	23 683 €	20 748 €
Taux de charges sociales	55,69%	61,35%
Autres charges du personnel	413€	0€
Intérimaires	378€	0€

### // Produits et charges

### PRODUITS D'EXPLOITATION (DÉTAIL)

	2023	2022
Concours publics et subv. d'exploitation	60 361 €	63 737 €
Cotisations des adhérents	0 €	0 €
Dons, Mécénats, Legs	0 €	15 €
Contributions financières	0 €	0 €
Utilisations des fonds dédiés	0 €	0 €
Ventes de marchandises	0 €	0 €
Production vendue	0 €	0 €
Prestations vendues	23 060 €	3 551 €
Transferts de charges	0 €	0 €
Reprises sur provisions	0 €	0 €
Autres produits d'exploitation	3 870 €	9 420 €
Total	87 291 €	76 723 €
Contributions volontaires	0 €	0 €
Emplois contributions volontaires	0 €	0 €

### CHARGES EXTERNES (DÉTAIL)

	2023	2022
Fournitures consommables	505 €	531 €
Locations, Charges locatives	8 946 €	7 707 €
Primes d'assurance	481 €	375 €
Personnel extérieur	378 €	0 €
Intermédiaires et honoraires	2 810 €	3 037 €
Informations et communications	1 096 €	623 €
Déplacements, Réception	3 027 €	1 315 €
Frais postaux, Télécom.	444 €	500 €
Frais bancaires	99 €	75 €
Autres services extérieurs	529 €	971 €
TOTAL	18 314 €	15 134 €

### **Conclusion & perspectives**

# Une année riche en évolutions et travaux au sein du Bureau et de l'équipe salariée

L'AG 2023 a acté un renouvellement profond de la composition du Bureau : 2 personnes continuaient l'aventure, Anaëlle BUREAU et Stéphane FURET, sur les 9 personnes présentes en 2022-2023. Anaëlle et Stéphane ont été rejoint.es par 3 nouveaux membres : Fabrice AUDRAIN, pour la SCOP Dynalec, Marine GAROCHE, pour son entreprise individuelle, ainsi qu'Alexandre OLLIVIER pour la SCIC KEJAL.

**Au cours de cette année 2023-2024, le Bureau s'est amenuis**é pour ne compter aujourd'hui plus que 2 personnes actives : Anaëlle BUREAU et Alexandre OLLIVIER. Fabrice a quitté Dynalec, Stéphane a priorisé son activité professionnelle qui devenait trop chronophage pour continuer à s'impliquer sereinement, ainsi que Marine.

Cela ne nous a pas empêché d'expérimenter de nouvelles manières de travailler ensemble, notamment en instaurant le principe de « plénière » : les réunions mensuelles du Bureau associent également les salarié.es. Cela permet de garder un lien, de partager plus facilement et régulièrement les infos, entre 2 instances qui, dans de nombreuses associations, se voient peu. Ce fonctionnement permet également de partager la vision stratégique, traditionnellement plutôt dévolue au Bureau, et les réalités quotidiennes, vécues par les salarié.es, malgré des postures différentes liées à nos rôles respectifs.

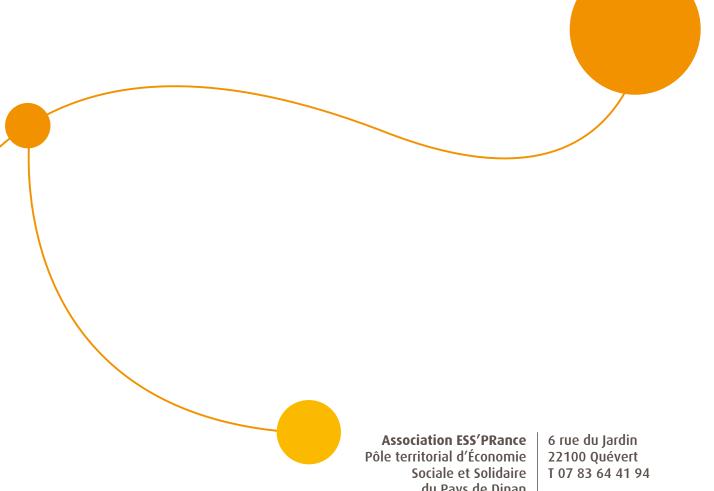
S'est engagé également un travail important, toujours en cours, sur l'organisation du travail au sein de l'équipe salariée, amenant aujourd'hui à la volonté d'engager une Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC). Cet outil permet d'adapter au mieux les emplois aux compétences nécessaires à la réalisation des activités d'une structure, actuelles ou à venir, en lien avec le développement stratégique envisagé. Nous envisageons de travailler ce développement avec vos contributions, émanant des réalités de terrain que vous connaissez.

Ces travaux et expérimentations, entamées en 2023, sont toujours en cours. Le Bureau est un espace de création mais aussi de montée en compétences, utiles pour le Pôle mais également pour nos réalités de structures respectives.

Si vous souhaitez vous impliquer dans ce Bureau, et participer vous aussi à cette aventure, nous serons ravi.es de vous accueillir!

Alexandre et Anaëlle, pour le Bureau d'ESSP'Rance.





du Pays de Dinan

www.essprance.fr

contact@essprance.fr









