

**ESS'P
Rance**

ÉCONOMIE SOCIALE
& SOLIDAIRE
EN PAYS DE RANCE

DÉVELOPPER

PROMOUVOIR

ACCOMPAGNER

ANIMER

FÉDÉRER



pour une économie inventive et solidaire

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2025
[édition du 19-06-2026]



ESS'PRance - Pôle d'Économie Sociale et Solidaire en Pays de Rance

Pour une économie inventive et solidaire

Nos finalités sociétales

- Défendre une conception de l'activité économique en réponse à des problématiques d'utilité sociale et écologique et non sur des aspirations purement financières ;
- Favoriser une économie et un entrepreneur autrement en faveur du territoire local et de ses habitants (emploi, culture, dynamique...) et vers des modes de consommation et de production écologiquement responsables ;
- Défendre une économie alternative basée sur la coopération, le partage, l'équité et la redistribution des richesses ;
- Promouvoir l'Homme au cœur du développement économique en accompagnant la prise de conscience individuelle et collective vers des modes de vie écologiques et solidaires.

Les valeurs qui guident nos actions

- 1^{er} principe – Placer l'Humain au cœur du développement
- 2^e principe – Porter des actions au service du territoire local et de sa population
- 3^e principe – Agir en faveur de l'environnement
- 4^e principe – Animer une démarche participative
- 5^e principe – Agir dans une approche solidaire
- 6^e principe – Faire vivre les principes d'éducation populaire
- 7^e principe – Replacer l'économie comme moyen d'agir et non comme finalité

Notre ambition depuis 2012

- Rassembler des entreprises, des femmes et des hommes du territoire qui s'unissent autour de valeurs fondamentales de solidarité, d'égalité et de démocratie.
- Être les développeurs d'un modèle social et économique du territoire où l'humain est au cœur des actions produites.
- Être un espace ouvert de coopération, structurant et guidant pour soutenir l'innovation, la création, le développement, les transitions et l'expérimentation.

Nos missions de Pôle ESS

- Favoriser le développement économique de l'ESS.
- Promouvoir et développer une culture ESS sur le territoire.

Vers un regroupement territorial

En 2025, ESS'PRance s'est engagé formellement dans le processus de réorganisation de ESS Bretagne. En septembre 2025, ESS Armor dont est adhérente ESS'PRance a été créée. Cette structure portera progressivement les activités puis les salariés du pôle dès 2026.

Contact

T. 07 83 64 41 94 • contact@essprance.fr • www.essprance.fr
Adresse : Coëtfinet, 22130 Corseul



Brochure mutualisée entre les 2 pôles dédiés à l'économie sociale et solidaire sur le bassin de vie Rance Emeraude.

Notre territoire d'action

- Historiquement : Pays de Dinan
- Depuis la loi NOTRe en 2017 : EPCI Dinan Agglomération, soit 64 communes et 105 000 habitants.





Bilan 2025

Toutes les données présentes dans ce rapport
sont arrêtées au 31 décembre 2025.

Composition de l'association

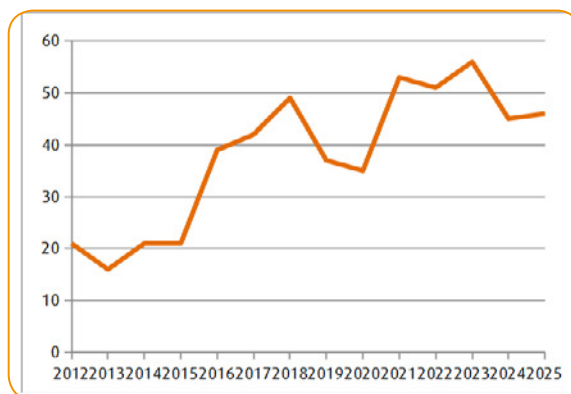
ADHÉSIONS - RÉPARTITION PAR TYPE

	2025
Associations	43%
Coopératives	13%
Mutuelles	4%
Entreprises d'utilité sociale	24%
Adhésions individuelles	15%

46

adhérent.es à jour de cotisation au 31/12/2025

ÉVOLUTION DEPUIS LA CRÉATION



MONTANTS D'ADHÉSIONS

	2025
Personnes physiques	10 €
Personnes morales moins de 10 salariés	50 €
Personnes morales de 10 à 50 salariés	150 €
Personnes morales plus de 50 salariés	300 €

Mêmes montants d'adhésion qu'en 2024

STRUCTURES ADHÉRENTES EN 2025



UN PÔLE D'ACTEURS ANCRÉS SUR LE TERRITOIRE
DÉCOUVREZ LES STRUCTURES ADHÉRENTES DE L'ASSOCIATION ESS'PRANCE

POIDS ÉCONOMIQUE DES ADHÉRENTS*

360 salarié-es (ETP)

35,9 M€ (CA ou budget annuel)

* Données déclaratives en cumul. Données non exhaustives, tous les adhérents n'ayant pas souhaité communiquer ces informations.

Zoom : l'ESS sur le Pays de Dinan¹

- 15,9% d'emploi dans l'ESS [vs 13,8% pour la Bretagne et 10,5% au niveau national]
- 313 structures pour 4 092 salariés
- +2,9% de croissance de l'emploi de 2015 à 2020
- 99% de l'emploi de l'ESS en associations et coopératives

¹Données «DATA'ESS Dinan Agglomération» - CRESS Bretagne - 2021
²Source Urssaf, hors régime agricole

Gouvernance

COMPOSITION DU BUREAU*

*Le Bureau est l'instance élue pour représenter et administrer juridiquement l'association.

Bureau élu lors de l'assemblée générale du 3 juin 2025 :



Composition du Bureau - 2025-2026



Pascal MENUET
L'ARONDE



Julien ROBERT
4 Vaulx Les Mouettes



Hervé MORIN
Harmonie Mutuelle



Linda DESILLES
Mission Locale Pays de Dinan



Yves MOISAN
Mission Locale Pays de Dinan



Jean-Yves DERRIEN
MGEN



Daniele SIMIONI
Les Amis du Jardin

Avec la participation active de
(non membre du Bureau) :

IMPLICATION DES ADMINISTRATEURS ET ADHÉRENTS

	2025
Contributions volontaires des structures	270 h
TOTAL HEURES BÉNÉVOLES	270 h

	2025
Membres du bureau	6
% représentants structures	100%
% individuels bénévoles	0%
% femmes	17%



Fonctionnement

-> François Bellenger, à 80%

-> Sarah Scarrott, à 80%

-> Jérôme Brombin, à 50%

François
Administration, projets associatifs,
entrepreneuriat ESS

Sarah
Communication, sensibilisation,
animation territoriale

Jérôme
Entrepreneuriat
et emploi ESS



Jérôme ne souhaite pas diffuser sa photo.

Jérôme a quitté le Pôle ESS'PRance à l'été 2025. Il n'a pas été remplacé : ses missions et actions ont été réattribuées aux 2 autres salarié·es

Equipe permanente
2025
2,1 ETP
puis **1,6 ETP**

Répartition
temps de travail
30% gestion
70% missions



Animation territoriale
Réseau et partenariats

Accueil,
informations
orientations,
appui

Animation
de projets
collectifs

Rôles et missions

Communication
sensibilisation
valorisation

Gestion,
administration,
organisation
de la structure

**Nos bureaux
au sein d'une
structure adhérente**
à l'ESAT 4-Vaulx Jardin

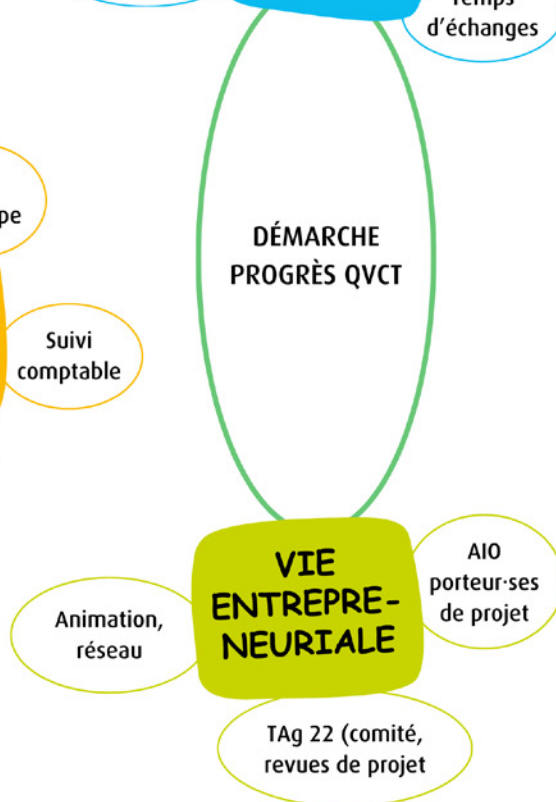
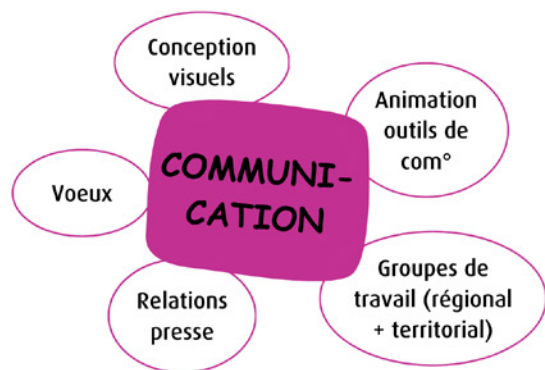
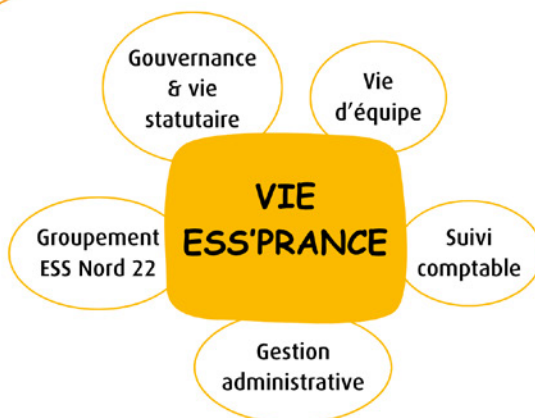


Fonctionnement

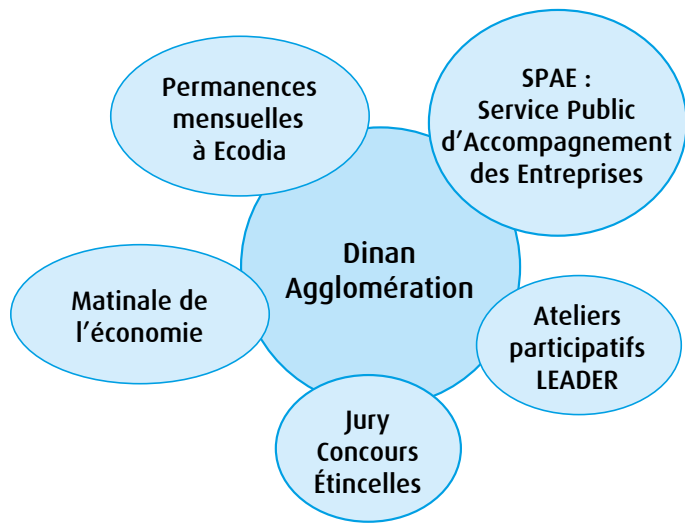
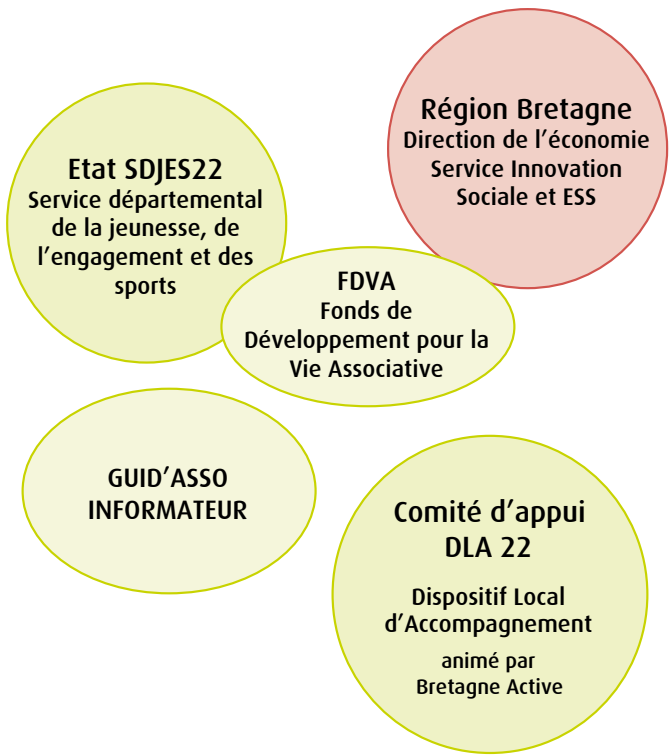


► SARAH SCARROTT (0,8ETP)

► FRANÇOIS BELLENGER (0,8ETP)



Partenariats & coopérations



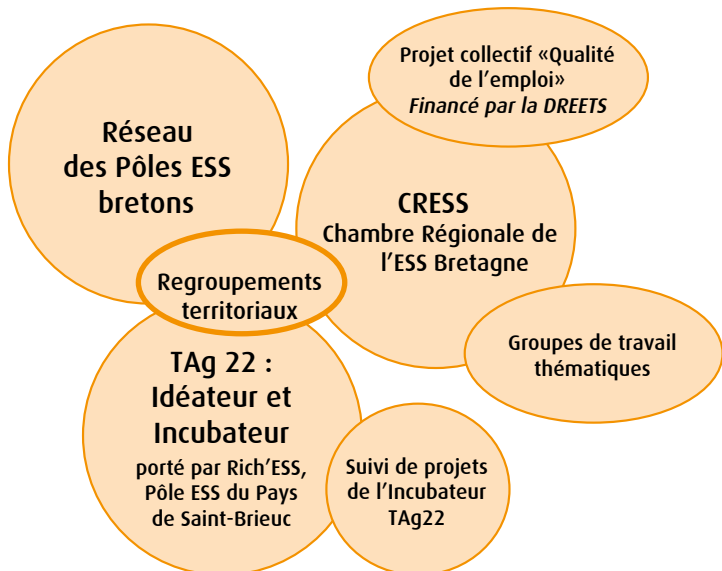
Participe aux dispositifs d'accompagnement de la vie associative

Coopère activement avec les instances territoriales



Contribue à l'écosystème régional et départemental de l'ESS

Agit au sein d'organisations locales



Missions & actions



// Favoriser le développement économique de l'ESS

ACCUEIL-ORIENTATION

Accueil-Orientation personnalisé des porteurs de projets, des associations et des personnes désireuses de s'informer sur l'ESS

104 accueils-orientations réalisés en 2025 (sur rdv, en visio ou par téléphone) :

- 41 orientations de porteurs de projets dont 15 suivis de projets, 63 appuis-conseils associatifs

- Soit 96h d'accueil et d'information personnalisé

► 4 accompagnements inspirants : la création de la Coopérative funéraire du Pays de Rance, L'association Pirouët, la création d'un tiers-lieu à Plouër et l'association Anim'ages. Des rendez-vous à la fois en ruralité au Pôle ESS et à Dinan à Ecodia.



ACCOMPAGNEMENT ENTREPRENEURIAT

Accompagnement à l'entrepreneuriat social, solidaire et durable

- **Incubateur TAG22 :**

- Suivi et accompagnement du projet collectif de la Coopérative Funéraire du Pays de Rance. Entreprise de pompes funèbres citoyenne et à gestion désintéressée.
- Suivi en post incubation de Pirouët, à Broons, qui a pour objet la création de jeux et d'outils pédagogiques pour l'acquisition de connaissances artistiques et culturelles.
- Participation aux permanences juridiques avec les Allié.ESS et certain-es de nos porteur-ses de projets.

- **Accompagnement :** intervention en partenariat avec la mairie de Plouër-sur-Rance et le collectif des habitants pour la création d'un tiers lieu. Animation d'un atelier autour des différents statuts juridiques ESS possibles, sur les modes de gouvernance et le rôle des statuts. Clarification des rôles de chacun et aide au lancement de la structure.

- **Forum re-start de France Travail :** Le Pôle ESS'PRance était présent à côté de ses partenaires pour présenter ses activités et les dispositifs d'accompagnements ESS. Le Pôle a rencontré une vingtaine de demandeurs d'emplois intéressés par l'entrepreneuriat ESS.

- **Parcours de formation CREOPSSE (Kejal) :** participation au jury Creopsse Cycle 1. Trois projets : un projet de recyclerie ; 2 projets de friperie.

► **Présence sur le territoire :** en plus des accueils au sein de ses locaux à Corseul, le pôle est aussi présent sur RDV à Ecodia pour accueillir les porteur-euses de projet et être en lien avec les projets émergents. Mais aussi pour favoriser et développer nos liens avec la BGE, France Travail, la CMA, la CCI, Dinan agglomération, La Région Bretagne...

FORMATIONS COURTES ASSOCIATIONS

Formations dédiées aux bénévoles associatifs (dans le cadre du FDVA - Fonds de développement de la vie associative)

En 2025, ESS'PRance a porté **2 modules thématiques** : «Quels outils numériques pour mon association» et «Fonction employeur dans les petites associations employeuses».

- Le 1er a compté 8 participants
- Le 2e a compté 12 participants

ESS'PRance fait également partie du groupe de travail «Stratégie des formations» du **réseau Guid'Asso 22**. Dans ce cadre, **ESS'PRance a animé 2 modules** : «Communication associative» et «Fonction employeur», l'un à Corseul (à ESS'PRance) et l'un à Caulnes (au tiers-lieux Passages), rassemblant un total de 18 participant-es.



Missions & actions



DÉMARCHES DE PROGRÈS

• **Projet «Qualité de l'emploi dans les petites associations employeuses» (2023-2025)** - *Projet en partenariat avec d'autres Pôles ESS / la CRESS*

Actions réalisées en 2025 :

- * **13 temps d'accueil, information et orientation** de petites associations sur la question de la création du 1er emploi et de la QVCT ;
- * **10 suivis et accompagnements** (plusieurs rendez-vous spécifiques ont été réalisés) d'associations « prêtes » à créer leur premier emploi et/ou qui avaient des problèmes de Ressources Humaines touchant à l'équilibre employé/employeur, et plus généralement à leur gouvernance. Mais aussi sur la gestion des RPS, les entretiens professionnels...
- * **2 formations courtes** : «Être ou devenir employeur : fondamentaux et obligations» (Caulnes) et «Fonction employeur : améliorer la qualité de l'emploi dans votre association» (Saint-Brieuc)
- * **1 webinaire** «Améliorer la qualité de vie et les conditions de travail» : S'outiller pour améliorer le bien-être des salarié·es et bénévoles ou pour créer un premier emploi
- * **Podcast radio** : réalisation d'un support sous forme de podcast pour diffuser notre travail, nos actions, nos conseils, notre expérience sur ces deux années de mission et de collaboration

FILIÈRE «RÉCUP'JOURNAUX»

Coordination d'une filière locale de recyclage de papier journal

Depuis 2019, une filière locale de collecte du papier journal a été mise en place à destination des associations du Pays de Dinan.

Elles collectent les journaux dans leur réseau, les apportent à **esatco Les Pifaudais** à Quévert qui les centralise, et les associations sont rétribuées par **Cellaouate** au poids collecté (70 euros la tonne), pour produire de la ouate de cellulose, isolant biosourcé. Créatrice d'emplois et support d'activité pour esatco, cette filière animée par **ESS'PRance** et soutenue par **Dinan Agglomération** s'inscrit dans une économie locale en circuit court, innovante, durable, sociale et solidaire.

En 2025 :

- **23 associations de l'agglomération déposent leurs journaux à esatco**
- **26 tonnes collectées et revalorisées en ouate de cellulose**

Actions d'ESS'PRance : coordination générale, bilan et perspectives, communication et promotion, mobilisation des associations, développement de partenariats avec les collectivités et entreprises.

2 actions phares en 2025 :

- **Suite de la réflexion débutée en 2024 sur la logistique** dans le but d'améliorer le dispositif de massification, du dépôt au stockage, jusqu'à l'enlèvement. Plusieurs pistes ont été creusées : du côté d'Esatco, de Dinan Agglomération, de Cellaouate, et de Steredenn. Le pôle IAE de Steredenn était intéressé par ce projet afin de créer un atelier supplémentaire au sein de la structure. Cette option a cependant été mise en stand-by pour l'instant par manque de capacités mais il est prévu pour Steredenn de s'agrandir et d'ouvrir un autre entrepôt en 2026
- **Participation au Forum des solutions pour les déchets des professionnels (organisé par Dinan Agglomération)** : ESS'PRance a tenu un stand afin de présenter la filière auprès des entreprises du territoire.

COLLECTE DE JOURNAUX!

En déposant mes journaux...

- 1** Je soutiens mon association, qui est rétribuée 70€ la tonne de papier journal collectée
- 2** Je fais une action solidaire : le stockage est une activité pour les personnes en situation de handicap de l'esatco de Quévert
- 3** Je participe à un projet d'économie circulaire : les journaux sont recyclés en ouate de cellulose par Cellaouate (29)
- 4** Je contribue à l'économie locale : la ouate de cellulose est un isolant utilisé par des artisans bretons

Collecte animée sur le Pays de Dinan en partenariat avec :

ESS'PRance, esatco, Cellaouate, DINAN, CIT30



Missions & actions



// Promouvoir et développer une culture ESS sur le territoire

INTERVENTIONS / SENSIBILISATION ESS

- **3 ateliers «Découverte de l'ESS» au Lycée La Fontaine des Eaux** : 1 classe de 1ères métiers de l'accueil (dans le cadre du dispositif «Mon ESS à l'école») ; 2 classes de 2nde (32 élèves x 2), dont une intervention en binôme avec le directeur des Amis du Jardin (Jardin de Cocagne Dinan).
- **13 interventions dans le cadre de Prépa Avenir Jeunes (PAJ) porté par Steredenn** : interventions sur 4 cycles du dispositif PAJ porté par Steredenn. Environ 10 jeunes de 16 à 25 ans par cycle, peu ou pas diplômés, sans emploi, qui ne poursuivent pas d'études ou de formation. **36h d'intervention** au total pour aider les groupes de jeunes à construire leur «projet collectif de production».
Au programme : découverte de l'ESS et ses grands principes ; un temps sur la prise de décision en collectif et comment s'organiser en groupe.
- **1 atelier de sensibilisation à l'ESS pour le groupe «Prépa projet» du CLPS + visite structure ESS** : 7 adultes, 2h d'atelier et visite de l'ESAT 4-Vaulx Jardin.



MOIS DE L'ESS

Le Mois de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) est un événement annuel national, en novembre, qui donne l'opportunité au grand public de découvrir l'ESS et comprendre ce que cette forme d'économie peut apporter à notre société en pleine transition.

Au-delà de faire mettre en lumière l'ESS, le Mois de l'ESS est l'occasion d'apprendre à se connaître, de créer du lien entre les structures ESS du territoire, et d'initier des projets de collaboration durable.

- **Co-organisation avec le Pôle ESS du Pays de Saint-Malo d'un temps collectif d'échanges «Mois de l'ESS»**, pour les adhérents des 2 Pôles. Ateliers collectifs pour initier des coopérations dans l'organisation d'événements du Mois de l'ESS.
- **Suite au temps d'échanges, ESS'PRance a animé le collectif de 8 structures locales intéressées par la co-organisation d'un événement dans le cadre du Mois de l'ESS.** Ce collectif (informel) a organisé l'événement **«Passages à l'ESS : pourquoi pas vous ?»**. Une journée au tiers-lieu Passages à Caulnes, dédiée à la mise en lumière de l'ESS et de structures du territoire : un espace «forum», des ateliers thématiques (entreprises & inclusion, parentalité, réemploi textile, finances solidaires, et communication responsable)
- Et comme chaque année : **mobilisation des acteurs du territoire, diffusion des informations** relatives au Mois de l'ESS, **mise en page du programme PDF** & **valorisation des événements** organisés par les structures de l'ESS (newsletter, réseaux sociaux...) (11 événements en Pays de Dinan)

Missions & actions



ANIMATION TERRITORIALE, VEILLE

Rencontres d'acteurs et d'initiatives, partenariats, mise en lien...

- **71 rdv d'interconnaissance, de points d'actualités et de partenariats** avec des organisations de l'ESS, adhérents, collectivités, acteurs de l'accompagnement...
- **Participation et/ou représentation à des temps forts locaux :**
 - * **Stands :** Forum des Activités d'Enercoop Bretagne et Centrales Villageoises Rance Émeraude ; Forum des associations de Dinan (stand et animation avec la recyclerie Les Fourmis Soliterre) ; Passages à l'ESS, pourquoi pas vous ? ; Forum des solutions pour les déchets professionnels.
 - * **Participation/représentation :** Journée «Coconstruire la Stratégie nationale ESS» ; Conférence annuelle santé environnement ; Café rencontre Ecodia ; Assemblées générales d'adhérents...

COMMUNICATION

- **1 site web : www.essprance.fr** - rédaction des articles «actualités», mises à jour régulières du bandeau d'accueil avec les actualités d'ESS'PRance
- **4 newsletters trimestrielles envoyées** - agenda, actualités du réseau ESS, pépites, infos, ressources, initiatives, financements...
- **6 lettres d'information «spéciales associations» envoyées** - informations spécifiques aux associations (FDVA, formations bénévoles...)
- **1 page Facebook :** 1994 followers
- **1 page LinkedIn :** créée en 2024. 350 followers
- **Relations presse locale :** 2 communiqués de presse envoyés



2025 >> QUELQUES CHIFFRES-CLÉS !



46
adhérents
dont 39
structures



104
accueils-
orientations
réalisés



36H
d'intervention
en Prépa Avenir
Jeunes



100 000
sourires donnés
ou reçus
(au moins !)

ZOOM SUR... La gouvernance

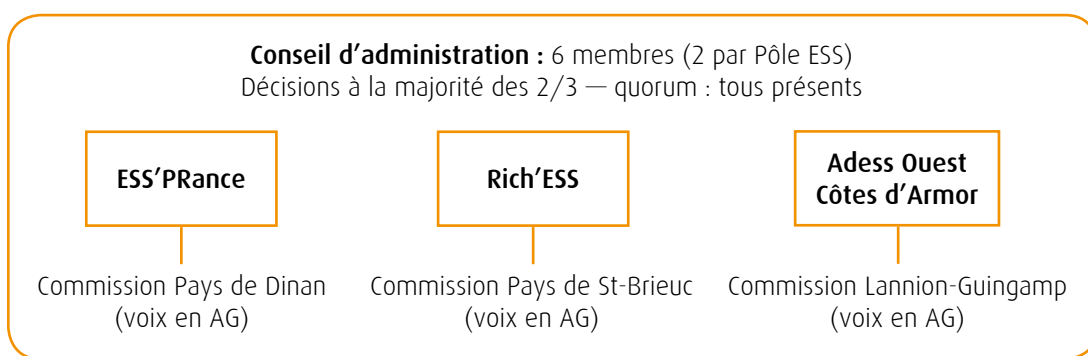
// 2025 : ESS Armor se construit

Tout commence en 2022, avec un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) collectif qui met en lumière une réalité : les Pôles ESS bretons, éparpillés en 22 organisations, sont structurellement fragiles. La réponse collective : **se regrouper en 5 groupements territoriaux, adossés à la CRESS Bretagne**. En septembre 2024, les pôles votent à plus de 80 % pour ce scénario de mutualisation.

Pour le nord des Côtes d'Armor, trois pôles se retrouvent autour de la table : ESS'PRance (pays de Dinan), Rich'ESS (pays de Saint-Brieuc), et ADESS Ouest Côtes d'Armor (pays de Lannion-Guingamp). Tout au long de l'année 2025, des groupes de travail constitués de membres actifs des trois gouvernances construisent ensemble ce qui va devenir **le groupement territorial ESS Armor** : les statuts, les missions, le mode de fonctionnement. La gouvernance et les salarié.e.s ont été particulièrement actifs dans ce processus, **portant la voix d'ESS'PRance à chaque étape**.

Le 12 septembre 2025, les trois pôles signent les statuts fondateurs. L'association ESS Armor est née.

La gouvernance du groupement territorial ESS Armor



Chaque pôle conserve son autonomie et choisit librement son mode de gouvernance interne.

En AG, chaque commission dispose d'une voix délibérative — quelle que soit sa taille. Les décisions se prennent de préférence au consensus.

Une période transitoire jusqu'en septembre 2026

ESS Armor est encore jeune. La charte d'engagement signée en septembre 2025 prévoit une révision des statuts et des instances avant le 11 septembre 2026. Quatre groupes de travail sont déjà à l'œuvre au niveau du groupement : communication, gouvernance, finances, ressources humaines. Le chantier continue.

// En local – focus ESS'PRance

L'année 2025 a aussi été l'occasion de réviser les statuts d'ESS'PRance. La gouvernance locale s'organise désormais autour de **trois espaces d'engagement** :

- ▶ **Le collège solidaire** — le cœur de la gouvernance locale. Un conseil d'administration collégial de 3 à 9 personnes, qui prend les décisions ensemble. Certains membres du collège sont également délégués au CA d'ESS Armor, assurant le lien entre le local et le groupement.
- ▶ **La commission** — un espace de représentation plus large, composé de 3 à 9 membres dont au moins la moitié sont membres du collège solidaire. Ouverte aux adhérents qui souhaitent s'impliquer sans mandat permanent. Elle se réunit avant l'AG du groupement pour préparer et porter la parole de l'association.
- ▶ **Les groupes de travail** — la nouveauté de cette année. Des espaces thématiques, ouverts à tous les adhérents (et aux partenaires qui souhaitent rejoindre l'association), pour agir concrètement sur des sujets qui comptent. Chaque groupe doit comporter au moins un membre du collège solidaire. Exemples de thèmes envisagés : le réemploi, l'organisation d'événements entre adhérents, la communication, le numérique robuste, sobre et responsable.

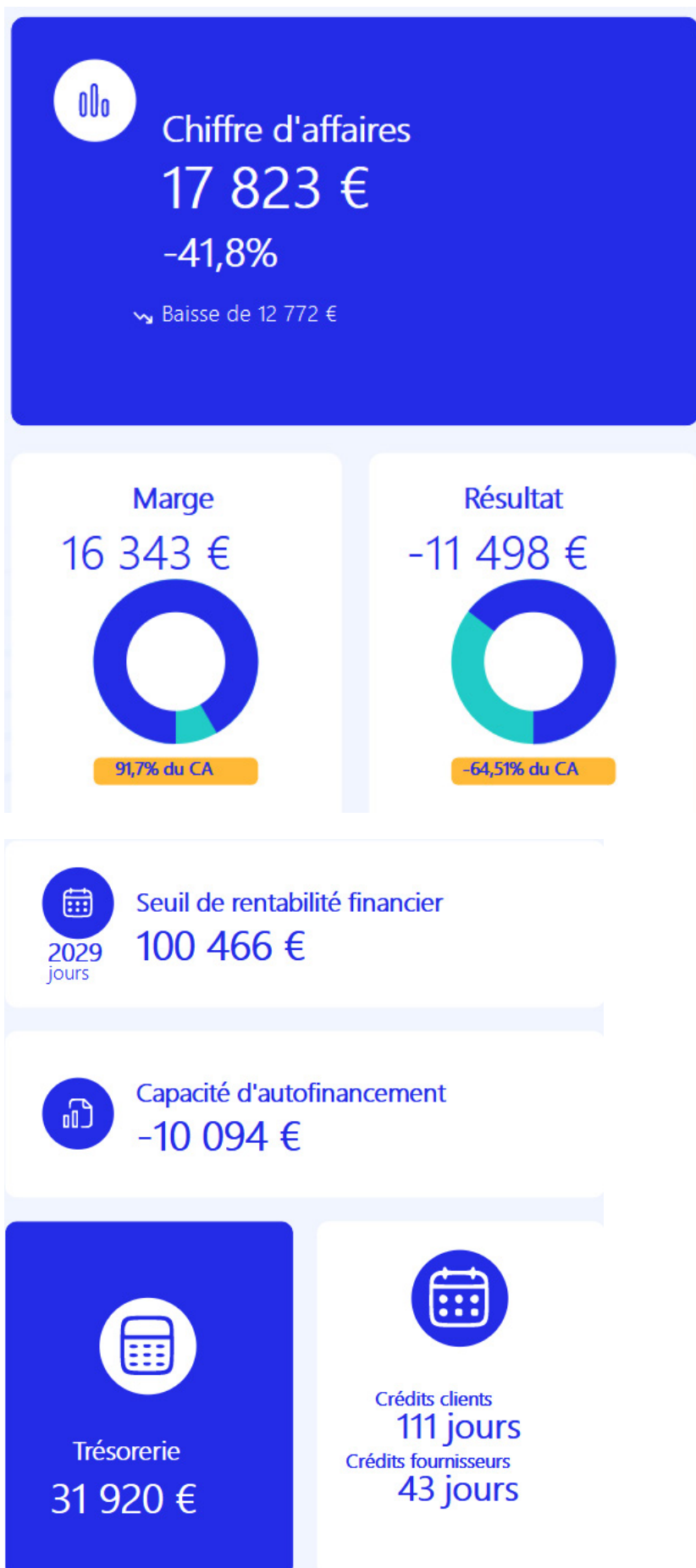
Comment s'engager dans ESS'PRance ?

Niveau d'engagement	Espace	Lien avec ESS Armor
Fort / gouvernance	Collège solidaire	Possible (délégué CA)
Représentation / AG	Commission	Oui (AG/AGE ESS Armor)
Thématique / action	Groupe de travail	Non (local)

Trois façons de s'impliquer, trois niveaux d'engagement... à chacun.e de trouver le sien !

Bilan financier*

// Chiffres clés 2025



Bilan financier*

// Compte de résultat 2025

	2025	2024	Évolution
Chiffre d'affaires	17 823 €	30 595 €	-41,8%
Subventions d'exploitation	59 897 €	62 703 €	-4,5%
Transferts de charges	0 €	0 €	
Reprises sur provisions	1 771 €	0 €	
Autres produits d'exploitation	3 832 €	3 802 €	+0,8%
Total des produits d'exploitation	83 323 €	97 099 €	-14,2%
Achats consommés	1 480 €	1 852 €	-20,1%
Charges de fonctionnement	22 552 €	13 197 €	+70,9%
Impôts et taxes	292 €	309 €	-5,5%
Charges de personnel	67 767 €	71 947 €	-5,8%
Dotations aux amortissements	385 €	85 €	+352,9%
Dotations aux provisions	2 790 €	0 €	
Autres charges d'exploitation	16 €	187 €	-91,4%
Total des charges d'exploitation	95 282 €	87 577 €	+8,8%
Résultat d'exploitation	-11 959 €	9 523 €	-225,6%
Résultat financier	461 €	969 €	-52,4%
Résultat courant	-11 498 €	10 492 €	-209,6%
Résultat de l'exercice	-11 498 €	10 492 €	-209,6%

// Activité globale

	2025	2024	Évolution
Chiffre d'affaires	17 823 €	30 595 €	-41,8%
Achats consommés	1 480 €	1 852 €	-20,1%
Marge globale	16 343 €	28 743 €	-43,1%
Taux de marge globale	91,7%	93,95%	-2,3

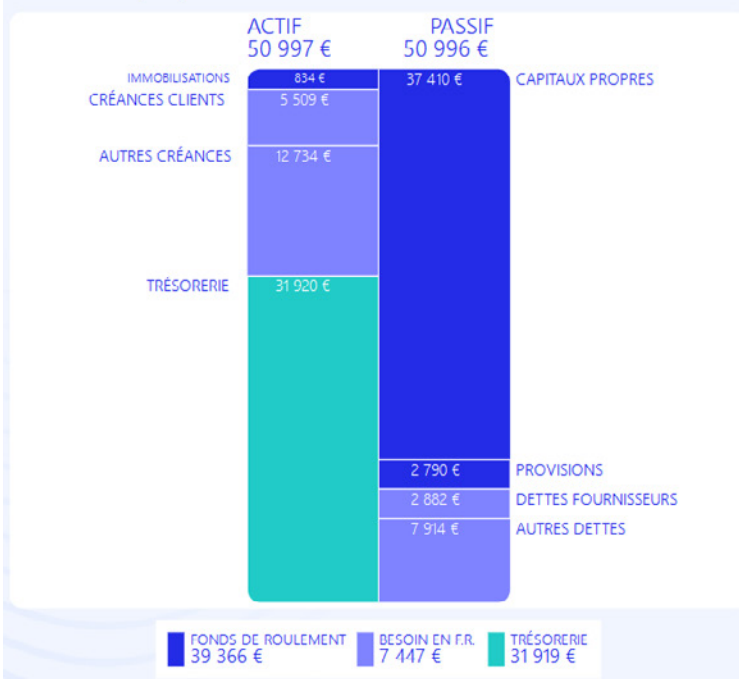
Bilan financier

// Charges externes

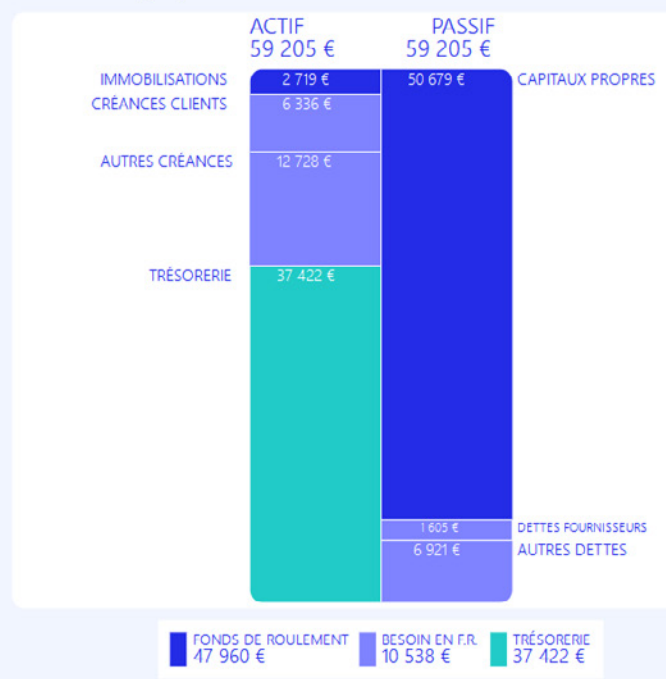
	2025	2024	Évolution	
Fournitures consommables	856 €	1 155 €	-299 €	-25,9%
Locations, Charges locatives	7 305 €	6 672 €	+633 €	+9,5%
Entretien, Réparations	89 €	61 €	+28 €	+45,9%
Primes d'assurance	495 €	-4 985 €	+5 480 €	-109,9%
Intermédiaires et honoraires	5 499 €	3 318 €	+2 181 €	+65,7%
Publicité	100 €	280 €	-180 €	-64,3%
Déplacements, Réception	6 286 €	5 710 €	+576 €	+10,1%
Frais postaux, Télécom.	455 €	372 €	+83 €	+22,3%
Frais bancaires	81 €	76 €	+5 €	+6,6%
Autres services extérieurs	1 385 €	537 €	+848 €	+157,9%
TOTAL	22 552 €	13 197 €	+9 355 €	+70,9%

// Bilan

Bilan au 31/12/2025



Bilan au 31/12/2024



Conclusion & perspectives

L'année 2025 a montré l'importance du travail collectif pour faire vivre et développer l'ESS sur notre territoire

Avec 104 accueils et orientations réalisés, nous avons accompagné des porteurs de projets, des associations et des acteurs locaux dans leurs démarches et leurs besoins.

Cette année a aussi été marquée par un travail conséquent des salarié·es et des membres du Collège Solidaire pour faire avancer la finalisation du groupement nord 22. Leur implication a permis de poursuivre la structuration du réseau et de maintenir une dynamique collective. Toutefois, le contexte financier fragile a également conduit au départ d'un salarié au cours de l'année 2025, rappelant les difficultés auxquelles notre structure doit faire face.

Les évolutions engagées autour de la gouvernance, avec la mise en place d'un Collège Solidaire et de groupes de travail portés par les adhérents, doivent permettre une participation plus collective et une meilleure répartition des responsabilités. Dans le même temps, la direction de transition a contribué à clarifier les missions des salariés afin de renforcer la cohérence et l'efficacité de nos actions.

L'année 2026, puis les futures échéances de 2027, seront importantes pour ESS'PRance et pour le Groupement ESS Armor. Dans un contexte où les ressources restent une préoccupation majeure, il sera essentiel de continuer à renforcer notre réseau d'adhérents et notre présence dans les différentes instances locales. Plus que jamais, nous devons porter haut et fort la voix de l'Économie Sociale et Solidaire afin qu'elle garde toute sa place dans les politiques territoriales et dans les projets de développement local.

En poursuivant ce travail collectif, ESS'PRance continuera à défendre une économie solidaire, utile aux territoires et à leurs habitants, pour les années à venir.

Julien, Pascal, Linda, Yves, Hervé, Daniele, Jean-Yves pour le Collège Solidaire d'ESS'PRance



Pascal MENUT
L'ARONDE



Julien ROBERT
4 Vaulx Les Mouettes



Hervé MORIN
Harmonie Mutuelle



Linda DESILLES
Mission Locale Pays de Dinan



Yves MOISAN
Mission Locale Pays de Dinan



Jean-Yves DERRIEN
MGEN



Daniele SIMIONI
Les Amis du Jardin



Association ESS'PRance
Pôle territorial d'Économie
Sociale et Solidaire
du Pays de Dinan

www.essprance.fr

Chez l'ESAT 4-Vaulx Jardin
Coëtfinet
22130 Corseul

T. 07 83 64 41 94
contact@essprance.fr



Partenaires financiers :

